

จังหวัดจัดประชุมทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับใช้สำหรับการยกระดับการประเมิน ITA
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผ่านกลไกที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. การประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ด่วนที่สุด

ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๕๕๒



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สุฎ ๘๔๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และขอเชิญรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๘๒๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ระเบียบวาระการประชุม	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. กำหนดการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบตอบรับ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ รวมทั้ง กำกับดูแลการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และกำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” ในวันนี้ จังหวัดจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมฯ และรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบตอบรับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณันรวิช เจริญวรณ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานฯ แจ้งที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุม

พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริต (แบ่งตามประเภทเรื่อง) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗) (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอโดย ผอ. ป.ป.ช. สฎ.)

๔.๒ แนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑) การดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน
๒) การดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน
๓) การป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา (แป๊ะเจี๊ยะ)

๔) การป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกิน

๕) การดำเนินการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส (watch & voice) ของเครือข่ายภาคประชาชน

๖) การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๗) การติดตามการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอโดย กลุ่มป้องกันฯ ป.ป.ช. สฎ.)

๔.๓ แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ (สำนักงาน ปปท. เขต ๘ นำเสนอโดย ผอ. ปปท. เขต ๘)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอโดย กลุ่มป้องกันฯ ป.ป.ช. สฎ.)

๕.๒ การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด

๑) พิจารณาร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด

๒) พิจารณาร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-



กำหนดการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดสุราษฎร์ธานี

“FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”

วันจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗	
๑๐.๐๐ - ๑๑.๒๐ น.	- เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากส่วนกลาง - การแสดงชุด “ลั่นกลองชัย ปลุกพลังไทยสู้หยุดโกง” - การนำเสนอวีดิทัศน์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” - ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าววัตถุประสงค์การจัดงาน - นายกรัฐมนตรี ประธานในพิธี ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	
๑๑.๒๐ - ๑๑.๓๐ น.	- ผู้บริหาร ผู้ร่วมงาน พร้อมด้วยภาคีเครือข่ายของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และถ่ายภาพร่วมกัน - เสริจสิ้นพิธีการ	

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. ผู้เข้าร่วมงาน สวมใส่เสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ฯ หรือเสื้อผ้าไทยสีเหลือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายบัณฑิต สติรชวาล
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. พล.ต.ต.เสริมพันธุ์ ศิริคง
ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๓. นายกุศล พรหมคง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
ผู้แทน สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๔. นางสุนันทา ณ สุวรรณ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
ผู้แทน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๕. นายเสาวพจน์ รัตนบุรี
ผู้แทน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๖. นายหัสนัย กลางเมือง
นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ
ผู้แทน สำนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนิภาพร มณีโชติ
ผู้แทน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๘. นายโสภณัฐ โอมี่
ผู้แทน สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๙. นายวรสิทธิ์ จาตุรัตน์
คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๑๐. นายชาติรี ชัยนาคิน
นิติกรชำนาญการ ผู้แทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจิตรา ราชแก้ว
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๑๒. นายสถาพร โปธิสาขา
ผู้แทน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๑๓. นางอรนาภย์ ดุษฎี
ผู้แทน สำนักงานพลังงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวสุดา ประดิษฐ์คล้าย
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ผู้แทน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |

๑๕. นางรัตนา ถาวร กรรมการ
แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๖. นายวิระพงษ์ ชูบุญ กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้แทน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๗. นายสมโชค ราศี กรรมการ
นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ
ผู้แทน สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๘. นายเชิดชาย ช่วงเสน กรรมการ
ยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๙. นางสาววรรณมา ตะไฉ กรรมการ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ผู้แทน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๐. นายชยา อินทเชื้อ กรรมการ
นิติกรชำนาญการ ผู้แทน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒๑. นางสาวธนุศร อยู่ยืนยง กรรมการ
นิติกรชำนาญการ ผู้แทน เทศบาลตำบลวัดประดู่
๒๒. นางสาวประภัสสร มังกี๋ม กรรมการ
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ผู้แทน องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์
๒๓. นางสาวจันทิมา รักบำรุง กรรมการ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก
ผู้แทน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก
๒๔. นายธิตี พานวัน กรรมการ
รองประธานหอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้แทน หอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๕. ผศ.ดร.นิทัศน์ เพราแก้ว กรรมการ
ผู้แทนจากสถาบันทางวิชาการ
๒๖. นายประสิทธิ์ ชุมศรี กรรมการ
รองประธานคณะกรรมการธรรมมาภิบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๗. นายประสิทธิ์ ชุมศรี กรรมการ
ผู้แทนเครือข่ายภาคประชาชนหรือภาคประชาสังคม
๒๘. นายสมบูรณ์ หมื่นระย้า กรรมการ
ประธาน STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๙. ว่าที่ร้อยตรี สุรชัย สัมเกลี้ยง กรรมการ
ผู้แทนสื่อมวลชนสาธารณะ
๓๐. นายวัชระ บานเย็น กรรมการ
นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ ผู้แทน ภาคสื่อมวลชนสาธารณะ
๓๑. นายเนติพล ชุมยวง กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓๒. นางสาววัลภา บุศนุกุล กรรมการและเลขานุการร่วม
ผู้อำนวยการสำนักงาน ปปท. เขต ๘
๓๓. นายกล้าณรงค์ ยุติธรรม กรรมการและเลขานุการร่วม
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ที่ทำการปกครองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสินปุน
๖. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘. ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม ผู้แทน สถาบันทางวิชาการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุชาติ กรวยกิตานนท์ ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๘
สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘
๒. นายสมชาย เลื่อนนง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. นายพิพัฒน์ กองพล ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
สำนักงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. นางสาวกรณิรัตน์ สายนุ้ย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕. นางจารุวรรณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖. นางสาวพิรญา มุสิตัง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗. นายวีระ ฤทธิโชติ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘. จ.ท.ทวิศักดิ์ เท้ชรทับ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๙. นายสรวิทย์ โจรนวีระ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๐. นางสาวอรุณวดี ฝั่งชลจิตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๑. นายสำราญ ชอบทำกิจ ชมรม STRONG สุราษฎร์ธานี
๑๒. นายสายนที รุจิชยานันท์ ชมรม STRONG สุราษฎร์ธานี
๑๓. นางธัญชนก รุจิชยานันท์ ชมรม STRONG สุราษฎร์ธานี

๑๔. นายวัชรินทร์ ทองทวี ชมรม STRONG สุราษฎร์ธานี
 ๑๕. นางสาวลัทธิตา จินโตะ พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ๑๖. นางสาวฉัตรณัฐณี ทรัพย์เจริญ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบหมายให้นายบัณฑิต สติชวาล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริต (แบ่งตามประเภทเรื่อง) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ฝ่ายเลขานุการ นายเนติพล ชุมยวง ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริต (แบ่งตามประเภทเรื่อง) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗) ข้อมูล ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น

- เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น (ยกมา) จำนวน ๑๑๖ เรื่อง
- เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น (รับใหม่) จำนวน ๑๖ เรื่อง
- รวมเรื่องทั้งหมด จำนวน ๑๓๒ เรื่อง
- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๐๘ เรื่อง
- เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จในชั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๙ เรื่อง
- ดำเนินการแล้วเสร็จมีเลขแดง จำนวน ๕ เรื่อง

จำนวน ๕ เรื่อง แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- เรื่องเข้าสู่กระบวนการไต่สวน จำนวน - เรื่อง
- เรื่องที่มอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ ๓ เรื่อง
- เรื่องที่เสนอไม่รับไว้พิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง

เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น จำแนกประเภทตามหน่วยงานที่ถูกกล่าวหาร้องเรียน

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๐ เรื่อง
- หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง จำนวน ๓๘ เรื่อง
- สถานศึกษา จำนวน ๗ เรื่อง
- โรงพยาบาล จำนวน ๗ เรื่อง
- อำเภอ จำนวน - เรื่อง
- ตำรวจ/ทหาร จำนวน ๘ เรื่อง
- รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ เรื่อง

เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น จำแนกประเภทตามข้อกล่าวหาเรื่องเรียน

- การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔๔ เรื่อง
- การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต จำนวน ๒๗ เรื่อง
- การเรียกรับเงินสินบน จำนวน ๓๒ เรื่อง
- ที่ดิน/ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๒๕ เรื่อง
- การบริหารบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง
- ร่ำรวยผิดปกติ จำนวน - เรื่อง

๒. เรื่องไต่สวนเบื้องต้น

- เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ยกมา) จำนวน ๓๓ เรื่อง
- เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (รับใหม่) จำนวน - เรื่อง
- รวมเรื่องทั้งหมด จำนวน ๓๓ เรื่อง
- อยู่ระหว่างการไต่สวน จำนวน ๒๔ เรื่อง
- เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จในชั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๔ เรื่อง
- ดำเนินการแล้วเสร็จมีเลขแดง จำนวน ๕ เรื่อง

เรื่องไต่สวนเบื้องต้น จำแนกประเภทตามหน่วยงานที่ถูกกล่าวหาเรื่องเรียน

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๖ เรื่อง
- หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง จำนวน ๗ เรื่อง
- สถานศึกษา จำนวน ๒ เรื่อง
- โรงพยาบาล จำนวน ๕ เรื่อง
- ตำรวจ/ทหาร ๓ เรื่อง
- รัฐวิสาหกิจ - เรื่อง

เรื่องไต่สวนเบื้องต้น จำแนกประเภทตามข้อกล่าวหาเรื่องเรียน

- การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๙ เรื่อง
- การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือทุจริต จำนวน ๘ เรื่อง
- การเรียกรับเงินสินบน จำนวน ๑๔ เรื่อง
- ที่ดิน/ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๑ เรื่อง
- การบริหารบุคคล ๑ เรื่อง
- ร่ำรวยผิดปกติ - เรื่อง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ แนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการ นางจรรุวรรณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ นางสาวพีรญา มุสิตัง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และเจ้าอากาศโททวีศักดิ์ เพ็ชรทับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอข้อมูลแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน

ตามที่มีเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียนทั้งในกรณีงบประมาณที่ไม่เพียงพอ การบริหารจัดการโครงการอาหารกลางวันที่ดีอยู่คุณภาพทั้งในแง่ของปริมาณ คุณภาพและคุณค่าทางโภชนาการของอาหารที่ โรงเรียนไม่สามารถนำโปรแกรมการจัดทำอาหาร (Thai School Lunch) มาใช้ในการจัดอาหารกลางวันให้ได้คุณภาพ และโรงเรียนขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารงบประมาณโครงการอาหารกลางวันให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าเพียงพอ เป็นเหตุให้มีประชาชนร้องเรียน และแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับอาหารกลางวันที่ไม่มีคุณภาพของสถานศึกษามายังสำนักงาน ป.ป.ช. และผ่านทางช่องทาง Social Media

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี ทั้ง ๓ เขต ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยได้มีการจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวัน โดยเฉพาะโรงเรียนที่มีความผิดพลาด หรือมีข้อบกพร่อง ความไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการอาหารกลางวัน และดำเนินการสุ่มตรวจการดำเนินโครงการอาหารกลางวัน โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกระจายการสุ่มทั้งโรงเรียนขนาดใหญ่ โรงเรียนขนาดกลาง และโรงเรียนขนาดเล็ก

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังคงให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน โดยจะได้กำหนดวางแผนการลงพื้นที่ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี ทั้ง ๓ เขต เพื่อติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียนให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพทั้งในแง่ของปริมาณและคุณภาพของอาหาร และการดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน

เนื่องจากมีกรณีการตรวจพบสภาพปัญหาต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน โดยเฉพาะการทุจริตในขั้นตอนของการคัดเลือกผู้ประกอบการ การจัดซื้อจัดจ้างโดยการวางบิลเปล่า หรือการเรียกเก็บเงินเต็มจำนวนแต่ไม่มีการส่งมอบนม (นมกระดาด) การนำนมโรงเรียนไปวางจำหน่ายเชิงพาณิชย์ รวมทั้งปัญหาการปลอมปนนมผง และการเสื่อมคุณภาพของนมโรงเรียน นมบูด นมเน่าเสีย สำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดติดตามเฝ้าระวังโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี ทั้ง ๓ เขต ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการสุ่มคัดเลือกสถานศึกษา เพื่อลงพื้นที่ติดตามเฝ้าระวังโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน

ดังนั้น เพื่อดำเนินการเชิงป้องกันอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดดำเนินการติดตามเกี่ยวกับการดำเนินโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน

/โดยบูรณา...

โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษา ทั้ง ๓ เขต ตลอดจนรับฟังปัญหาอุปสรรคจากสถานศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในประเด็นเกี่ยวกับคุณภาพของนมโรงเรียนที่โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรร

๓. การป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา (แป๊ะเจี๊ยะ)

สืบเนื่องจากกรณีมีปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียน ในสถานศึกษา พบว่าในปัจจุบันยังคงปรากฏเป็นปัญหาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงที่ใกล้เปิด ภาคการศึกษาของแต่ละสถานศึกษา

ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการติดตามการรับสมัครและสอบคัดเลือกนักเรียนของสถานศึกษาที่มีการแข่งขันสูงในจังหวัด โดยลงพื้นที่สังเกตการณ์การสอบคัดเลือกนักเรียนเพื่อเข้าเรียนต่อในระดับชั้น ม.๑ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แก่ โรงเรียนสุราษฎร์ธานี โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังคงดำเนินการติดตาม สังเกตการณ์ การรับสมัครและสอบคัดเลือกนักเรียนของสถานศึกษาที่มีการแข่งขันสูงในจังหวัด สถานศึกษา ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา(แป๊ะเจี๊ยะ)

๔. การป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกิน

ในปัจจุบันประเทศไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกินพิกัดซึ่งส่งผลเสียหายต่อทางหลวงแผ่นดิน อันเนื่องมาจากการบรรทุกน้ำหนักเกินพิกัดของผู้ประกอบการกิจการรถบรรทุกและปัญหาสำคัญที่ทำให้รัฐบาลต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาดถนนเพิ่มขึ้น เนื่องจากถนนเสียหายและหมดอายุการใช้งานก่อนช่วงเวลาที่ได้ออกแบบไว้ ทั้งยังเป็นเหตุปัจจัยที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน และเป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน ซึ่งเป็นผู้เสียหายบำรุงรักษาทางหลวง

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลางจึงมีนโยบายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกินในระดับพื้นที่ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดจะได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานีตรวจสอบน้ำหนักกานูจันดิษฐ์ (ขาออก) สังกัดกรมทางหลวง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานทางหลวงชนบท ตำรวจทางหลวง และสำนักงานขนส่งจังหวัด เพื่อลงพื้นที่สังเกตการณ์การตรวจสอบรถบรรทุกน้ำหนักเกิน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

๕. การดำเนินการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส (watch & voice) ของเครือข่ายภาคประชาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๘ ได้กำหนดประเด็นเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส (watch & voice) ของเครือข่ายภาคประชาชน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ตามการแจ้งเบาะแสของประชาชน

๒. การพิจารณาออกใบอนุญาต อนุญาต ของส่วนราชการในกรณีที่มีความเสี่ยงจะเกิดการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการอนุมัติ อนุญาตดังกล่าว

๓. ประเด็นทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การบุกรุกพื้นที่สาธารณะ พื้นที่ป่า ชุดดิน ชุดลอกแหล่งน้ำ ฯลฯ (การนำทรัพยากรธรรมชาติที่ได้จากการดำเนินโครงการของรัฐ ไปเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง)

/๖. การขับเคลื่อน...

๖. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ประกอบด้วย ๕ หลักสูตร ได้แก่ ๑. หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม ๒. หลักสูตรอุดมศึกษา ๓. หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ ๔. หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ๕. หลักสูตรโค้ช โดยให้กระทรวงศึกษาธิการ ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณานำหลักสูตรไปปรับใช้ในหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงาน

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรม ของคนตามที่ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้เกิดประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกสถานศึกษาในระดับพื้นที่ และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต เกิดผลเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดเกิดการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่

การขับเคลื่อนการใช้งานหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ข้อมูลจากระบบโรงเรียนพร้อม (ระบบรายงานผลการใช้หลักสูตร) ณ วันที่ ๑๒ พ.ย.๒๕๖๗

- สถานศึกษาในพื้นที่ สังกัด สพฐ. (สพป.เขต ๑ - ๓ และ สพม.สภ. ขพ.) มีการรายงานผลการนำหลักสูตรไปใช้ จากจำนวนสถานศึกษาทั้งหมด ๔๘๕ รร. คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๓๒ ในจำนวนนี้นำไปใช้โดยการเปิดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม (มีชม. การสอน มีการให้เกรด) ร้อยละ ๘๔.๙๕

- สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานผลการนำหลักสูตรไปใช้ จากจำนวนสถานศึกษาทั้งหมด ๔๐ รร. คิดเป็น ร้อยละ ๕๕ ในจำนวนนี้นำไปใช้โดยการเปิดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม (มีชม. การสอน มีการให้เกรด) ร้อยละ ๔๐

- สถานศึกษาเอกชน มีการรายงานผลการนำหลักสูตรไปใช้ จากจำนวนสถานศึกษาทั้งหมด ๘๖ รร. คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ ในจำนวนนี้นำไปใช้โดยการเปิดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม (มีชม. การสอน มีการให้เกรด) ร้อยละ ๒.๓๓

การวัดผลสัมฤทธิ์ที่ได้ ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งกำหนดเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด จากผลการสำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๙๑.๘๐

การสำรวจครั้งนี้เป็นการสำรวจเด็กและเยาวชนที่มีอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ ระบบการศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา ในครัวเรือนส่วนบุคคล ทั่วประเทศ ๔๖,๖๐๐ คน (จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมาย ๖๐๐ คน)

ปี ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการขับเคลื่อนการใช้งานหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยบูรณาการขับเคลื่อนร่วมกับศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ระดับมัธยม และระดับประถมศึกษา เพื่อผลักดันให้สถานศึกษาในสังกัด เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม และสถานศึกษาประเภทอื่น ๆ ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสุราษฎร์ธานี (สกร.จ.สภ.) สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษา พิจารณานำไปใช้ประกอบการเรียนการสอนตามที่หน่วยงาน ต้นสังกัดกำหนด และดำเนินการลงพื้นที่นี้เทศ ติดตาม การนำหลักสูตรไปใช้ในสถานศึกษา ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๗. การติดตามการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๙๕๓.๖๒๖๔ ล้านบาท ซึ่งแผนงานบูรณาการฯ มีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักที่ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

สำหรับในการขับเคลื่อนและติดตามในระดับพื้นที่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะได้ดำเนินการติดตาม สังเกตการณ์ การดำเนินกิจกรรมและโครงการตามแผนบูรณาการฯ ดังกล่าว โดยในจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัด จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ จำนวน ๑๙๓,๕๐๐ บาท
๒. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๓. สำนักงานสถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๕๔,๐๐๐ บาท
๔. สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๐๕,๓๐๐ บาท
๕. ที่ทำการปกครองจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖๙,๔๐๐ บาท
๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑,๖๓๗,๘๐๐ บาท
๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท
๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ - ๓ จำนวน ๓๙๐,๐๐๐ บาท
๑๐. สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๕๐๑,๔๐๐ บาท
๑๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘ จำนวน ๗,๔๘๕,๔๐๐ บาท
๑๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒,๒๓๕,๔๐๐ บาท

๘. การขับเคลื่อนการป้องกันเชิงรุก กรณีทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์ การลักลอบตัดทราย

ปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ มีความแตกต่างกันไปตามบริบทของพื้นที่จากการแจ้งข้อมูล เบาะแส ที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า ยังคงมีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่รัฐมีส่วนรู้เห็น และสนับสนุนให้มีการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อเข้ายึดถือ ครอบครอง และใช้ประโยชน์ทรัพยากรเหล่านั้น ของรัฐโดยมิชอบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขับเคลื่อนประเด็น “การป้องกันการลักลอบตัดทรายและการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐจากผู้ประกอบการตัดทราย และได้กำหนดแนวทางการบูรณาการการทำงานเฝ้าระวังการทุจริตปัญหาการทุจริตดังกล่าวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการขับเคลื่อนการป้องกันเชิงรุก กรณีทรัพยากรธรรมชาติ ยังคงเป็นประเด็นที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ผ่านการดำเนินโครงการป้กหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการป้กหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริตในพื้นที่จังหวัด และกำหนดพื้นที่เฝ้าระวัง ท่งปากขอ ตำบลทรัพย์ทวี อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นพื้นที่เฝ้าระวังเชิงรุก และจะขยายผลครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัดต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปท. เขต ๘

ฝ่ายเลขานุการ นางสาววัลภา บุศนุกุล นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ นำเสนอแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ดังนี้

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยนำศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนการดำเนินงานในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ (สำนักงาน ปปท. เขต ๘) ดำเนินการ “โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๘”

การดำเนินโครงการ ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปท. เขต ๘

๑.๑ การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยการประสานความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ในการลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตรวจติดตาม ตรวจสอบ ไขข้อสังเกต และขอแนะนำในการดำเนินโครงการของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง คัดเลือกโครงการของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

- โครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดจ้างแรงงานของกรมชลประทาน หรืออื่นๆ
- โครงการของกองทุนพัฒนาไฟฟ้าที่อยู่ในพื้นที่
- โครงการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย/ที่ได้รับข้อมูลเบาะแส/ความเดือดร้อนประชาชน

(มีความเสี่ยงการทุจริต/มีมูลค่าสูง/การดำเนินการล่าช้า/งบประมาณสูง/ความเดือดร้อนของประชาชน)

๑.๒ ขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยการขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเคลื่อนที่ เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาการทุจริตให้หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม

กิจกรรมที่ ๒ การเปิดเวทีสาธารณะ การเปิดบ้าน ป.ป.ท. (Open House) และการสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพ การสมัคร หรือสรรหา หรือและสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ

๒.๑ การเปิดเวทีสาธารณะ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น บูรณาการสร้างความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนเครือข่ายเชิงรุก และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีสาธารณะ และสร้างพื้นที่การมีส่วนร่วม ในการสร้างเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘

๒.๒ การเปิดบ้าน Open House โดยการลงพื้นที่เฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้นการทุจริตจาก กรณีที่ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูล หรือได้รับข้อมูล หรือข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการทุจริต หรือกรณีอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการตามหน้าที่อำนาจภายใต้ พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือเบาะแสต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือปัญหาอื่นใด ในเขตพื้นที่จังหวัดรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน และสรุปผลการดำเนินกิจกรรมประจำเดือนตามแบบที่กำหนด

๒.๓ การมอบรางวัล “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ” โดยการสร้าง หรือส่งเสริม หรือสนับสนุน หรือพัฒนาเครือข่ายเชิงคุณภาพ รวมทั้งสนับสนุนส่งเสริมผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือก “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ” ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อนำไปสู่การเป็นเครือข่ายต้นแบบให้เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต หรือดำเนินการอื่นใดที่สอดคล้องกับหน้าที่อำนาจ ภายใต้ พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารฯ และดำเนินการมอบรางวัล ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการ นางจารุวรรณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอการกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดหน้าที่และอำนาจให้คณะกรรมการผลักดันฯ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย จึงกำหนดให้คณะกรรมการผลักดันฯ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานคัดเลือกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการภายในของหน่วยงานที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีลักษณะงานสำคัญสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และหน่วยงานพิจารณาแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๘ ของหน่วยงานแล้วคัดเลือกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการภายในของหน่วยงาน ที่มีลักษณะงานสำคัญสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน

ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบันทึกข้อมูลลงในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และส่งข้อมูลดังกล่าวให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำแผนฯ ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยช่องทางการส่งข้อมูลจะแจ้งเป็นหนังสือไปยังหน่วยงานโดยตรง

๒. ฝ่ายเลขานุการ มีหนังสือแจ้งแนวทางการจัดทำแผนฯ ให้แก่หน่วยงาน เพื่อดำเนินการสำรวจ และส่งข้อมูลให้แก่ฝ่ายเลขานุการ เพื่อจัดทำแผนฯ ต่อไป

ประธานกรรมการ นายบัณฑิต สติรชวล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เสนอให้ ฝ่ายเลขานุการ พิจารณา ขยายระยะเวลาสำหรับให้หน่วยงานส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ จากวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ออกไป เนื่องจากการ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจังหวัด มีเนื้อหารายละเอียดค่อนข้างเยอะ ควรมีเวลาให้หน่วยงานได้มีการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำข้อมูลให้สมบูรณ์ และเสนอแนะให้มีการจัดทำต้นแบบหรือแนวทางตัวอย่าง เพื่อให้หน่วยงาน อื่นสามารถดำเนินการตามในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายเลขานุการ นางจารุวรรณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ฝ่าย เลขานุการ จะจัดเตรียมตัวอย่างกิจกรรม โครงการ สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และแผนฯ ของปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นต้นแบบให้หน่วยงานได้ศึกษาประกอบการจัดทำแผนฯของหน่วยงาน ซึ่งจะส่งให้หน่วยงาน พร้อมกับหนังสือแจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนฯ และกำหนดระยะเวลาการส่งแผนฯ

นายกุศล พรหมคง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอ เรื่องปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ที่ประชุมได้รับทราบถึงกรอบระยะเวลาการดำเนินงานและ ขั้นตอนสำคัญของการประเมินดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการวางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดแนวทางและมาตรการที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในระดับองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่ประชุมผู้บริหารท้องถิ่น

นายวรสิทธิ์ จาตุรัตน์ คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี เสนอต่อที่ประชุมว่า จากที่ฝ่ายเลขานุการ ได้นำเสนอสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตในพื้นที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่าในปัจจุบันมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีสถิติสูงที่สุด และจากข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอเกี่ยวกับหน่วยงานในจังหวัดสุ ราษฎร์ธานี ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน เกี่ยวกับงบประมาณบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการดังกล่าว โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีความ เชี่ยวชาญ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องการตรวจสอบความโปร่งใส การ ตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ กรมบัญชีกลาง ที่มีความ เชี่ยวชาญในเรื่องระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ และการออกระเบียบหรือ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงเสนอให้มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำหรับแผนงานตามปกติที่หน่วยงานมีอยู่แล้ว เช่น การที่สำนักงานจังหวัดได้รับงบประมาณในเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านระบบ E-GP และมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทางหน่วยงานต้องการสอดแทรก ประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าไปในแผนงานดังกล่าว เพื่อให้ตอบสนองวัตถุประสงค์ ของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ผศ.ดร.นิทัศน์ เพราแก้ว ผู้แทนจากสถาบันทางวิชาการ เสนอให้รวบรวมและจำแนกประเภทเรื่องร้องเรียนที่ เกิดขึ้นในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบหรือเครื่องมือที่สามารถนำไปปรับใช้ในหน่วยงานอื่น ๆ ได้ โดยเน้นการประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลหรือเทคโนโลยีเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ขอแนะนำให้สำนักงานจังหวัดสุ ราษฎร์ธานีจัดทำเครื่องมือกลางที่สามารถใช้ร่วมกันได้ในทุกหน่วยงาน เพื่อสร้างความสะดวกและประสิทธิภาพใน กระบวนการจัดการปัญหา

เลขาธิการ นายเนติพล ชุ่มยวง ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี กล่าวถึงกรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่มักเกี่ยวข้องกับประเด็นการลือคสเปกหรือการกำหนด TOR เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในการพิจารณา ซึ่งเรื่องเหล่านี้สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ว่าเป็นประเด็นใด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปัญหาในอนาคต ทั้งนี้ หน่วยงาน ป.ป.ช. เคยจัดสัมมนาร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) กรมบัญชีกลาง และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาดังกล่าว โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง อย่างไรก็ตาม การร้องเรียนเป็นสิทธิที่ไม่สามารถห้ามได้ แต่หากเป็นไปได้ ทางสำนักงานฯ จะจัดสัมมนาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติที่เป็นหนึ่งเดียวกันและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประธานกรรมการ นายบัณฑิต สติรชวล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายวัชระ บานเย็น ผู้แทนสื่อมวลชนสาธารณะ ชี้แจงข้อมูลการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของกรมประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้รับงบประมาณการจากส่วนกลาง เพื่อดำเนินการผลิตสื่อวิทยุและรายการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยในแผนปกติของหน่วยงานมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประจำอยู่แล้ว นอกจากนี้ ในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีแผนที่จะร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง

นายสุชาติ กรวยกิตานนท์ ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๘ กล่าวเพิ่มเติมเกี่ยวกับกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุว่า การจัดซื้อจัดจ้างในบางประเภทที่ไม่ได้อยู่ในบัญชีปกติแต่ถูกจัดอยู่ในบัญชีพิเศษ มักประสบปัญหาในการสืบค้นราคาที่ชัดเจน หลายหน่วยงานที่ไม่เคยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในลักษณะนี้จึงต้องนำข้อมูลจากหน่วยงานอื่นมาใช้ แต่กลับไม่สามารถยืนยันได้ว่าข้อมูลจากหน่วยงานดังกล่าวมีความถูกต้องหรือไม่ ดังนั้น จึงเสนอให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงหรือให้คำแนะนำแก่หน่วยงานที่ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อช่วยลดปัญหาและเพิ่มความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

ประธานกรรมการ นายบัณฑิต สติรชวล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี กล่าวถึงการประชุมระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด โดยกำชับให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดเตรียมให้มีตัวอย่างแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน รวมถึงจัดตั้งกลุ่มสำหรับการประสานงาน พร้อมทั้งกำหนด ระยะเวลาอย่างเป็นทางการ นอกจากนี้ ควรจัดทำหนังสือเวียนเพื่อชี้แจงแนวทางดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด

ฝ่ายเลขาธิการ นางจารุวรรณ รอดภัย เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ชี้แจงต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด โดยฝ่ายเลขาฯ จะมีการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกครั้ง พร้อมแนบตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ โดยคาดว่าจะเลื่อนกำหนดส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขาฯ เป็นช่วงปลายเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งจะได้แจ้งระบุในหนังสืออีกครั้ง

นายสมชาย เลื่อนนก ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรกคือการจัดทำ ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งทางสำนักงานได้ร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช.สุราษฎร์ธานี เป็นประจำทุกปี ส่วนที่สองคือการอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งขณะนี้สำนักงานกำลังพิจารณากลุ่มเป้าหมายสำหรับการอบรมดังกล่าว

/นายประสิทธิ์...

นายประสิทธิ์ ชุมศรี รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี สอบถามเกี่ยวกับ เรื่องในวาระครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการลักลอบดูตทราย ในปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ฝ่ายเลขานุการ จ่าอากาศโททวีศักดิ์ เพ็ชรทับ เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ กล่าวว่า ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ออกหนังสือที่ ๐๐๒๓(สฎ).๓/๕๐๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่องการกำชับพนักงานสอบสวนในการรับคำร้องทุกข์และการกล่าวโทษ รวมถึงแนวทางในการรับของกลาง นอกจากนี้ ในปัจจุบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการขออนุญาตดูตทรายผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก

มติที่ประชุม มอบหมายหน่วยงานกำหนดโครงการ/กิจกรรม หรือพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานแล้วคัดเลือกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการภายในของหน่วยงาน ที่มีลักษณะงานสำคัญสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบันทึกข้อมูลลงในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และส่งข้อมูลดังกล่าวให้ฝ่ายเลขานุการ

๕.๒ การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด

๑) พิจารณาร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด

นายสมชาย เลื่อนนก ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวน และการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนา เพื่อยกระดับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๘ นี้ได้ดียิ่งขึ้น และเพื่อรายงานต่อท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบต่อไป ในวันนี้จึงขอความคิดเห็นของคณะทำงานฯ ชุดนี้และส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ดังกล่าว ว่าควรมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมประเด็นใดบ้าง

นายวรสิทธิ์ จาตุรัตน์ คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี เสนอความคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับการจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด ตลอดจนเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ดียิ่งขึ้น

นายกุศล พรหมคง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี เสนอความคิดเห็นว่า การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ดังกล่าวนี้นี้มีประโยชน์มาก ซึ่งจะทำให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือประเด็นใดที่หน่วยงานต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รวมทั้งประเด็นใดที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดีอยู่แล้ว และหน่วยงานต้องรักษามาตรฐานนี้เอาไว้ นอกจากนี้ ยังสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากรภายในของหน่วยงานว่ามีความคิดเห็นต่อประเด็นต่างๆ อย่างไรบ้าง เช่น บุคลากรภายในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สิน

/ของทางราชการ...

ของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง หรือประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นที่ไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานต้องเพิ่มเติมในส่วนการพัฒนา ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

นายกัณธรรงค์ ยุติธรรม หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี เสนอความคิดเห็นว่า จากปีที่ผ่านมาจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้คะแนน ITA ๙๓.๔๘ คะแนน ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี ซึ่งค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่อย่างไรก็ตามก็อยากขอฝากทุกส่วนราชการให้ร่วมมือและร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องบูรณาการความร่วมมือเพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด ทำให้จังหวัดเป็นที่น่าเชื่อถือ เป็นที่เชื่อมั่น และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และยังสามารถสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่งที่มีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานของหน่วยงานของตนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนกระตุ้น ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงานผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ทำให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการสามารถสืบค้นข้อมูลหรือเข้าถึงการให้บริการของรัฐ ได้สะดวกขึ้น ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะผู้รับผิดชอบหลักจะได้ดำเนินแจ้งเวียนหนังสือเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ ทั้งระดับส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด โดยให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะประธานคณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อโปรดทราบต่อไป

๒) พิจารณาร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

นายสมชาย เลื่อนนก ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า ได้จัดทำร่างแผนการขับเคลื่อน การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการนำผลทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็น ตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๑) มาจัดทำเป็นแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นที่จังหวัดต้องปรับปรุง รวมทั้งกำหนดมาตรการ วิธีการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานของจังหวัดเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละประเด็น และกำหนดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละ ประเด็นด้วย

/ในวันนี้...

ในวันนี้จึงขอความคิดเห็นของคณะทำงานฯ ชุดนี้ เกี่ยวกับร่างแผนการขับเคลื่อน การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว ว่าควรมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมประเด็นใดบ้าง เพื่อรายงาน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบและแจ้งเวียนส่วนราชการผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

ผศ.ดร.นิทัศน์ เพราแก้ว ผู้แทนจากสถาบันทางวิชาการ เสนอความคิดเห็นว่า ในแต่ละประเด็นสำคัญที่จังหวัด ต้องปรับปรุงและพัฒนาขึ้น ถือเป็นภาระที่หนักหน่วงที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งบางประเด็นเป็นสิ่งเล็กๆ น้อยๆ ที่หน่วยงาน อาจมองข้ามไป และมาตรการต่างๆ ที่ได้กำหนดในแผนนั้นเป็นสิ่งที่หน่วยงานทุกแห่งสามารถดำเนินการได้ แทบทั้งสิ้น และเป็นเรื่องที่ไม่ไกลตัวเลย และเมื่อแผนฯ ฉบับนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด สุราษฎร์ธานีแล้ว ขอให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เพื่อจะได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นายกกล้าณรงค์ ยุติธรรม หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอฝากประเด็นเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยากจะขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทุกแห่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ไม่ว่าจะเป็น ประเด็นที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานจังหวัด หรือประเด็นอื่นๆ ที่นอกเหนือจากประเด็นที่รับผิดชอบ ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย ซึ่งเป็นไปตามกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ สำหรับตารางมอบหมายการตอบแบบวัด OIT สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะได้แจ้งมอบหมายเป็นหนังสือ ในโอกาสต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้สำนักงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานีเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะประธานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อโปรดทราบ และแจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทราบแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการตามประเด็นในแผนฉบับดังกล่าว ภายในระยะเวลา ที่กำหนดแล้วรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

(นายสรวิทย์ โรจนวีระ)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
ผู้จดยางานการประชุม

(นายเนติพล ชุมยวง)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพถ่ายประกอบการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และการจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”














รายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ
ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567
และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในจังหวัด

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

 077-272926

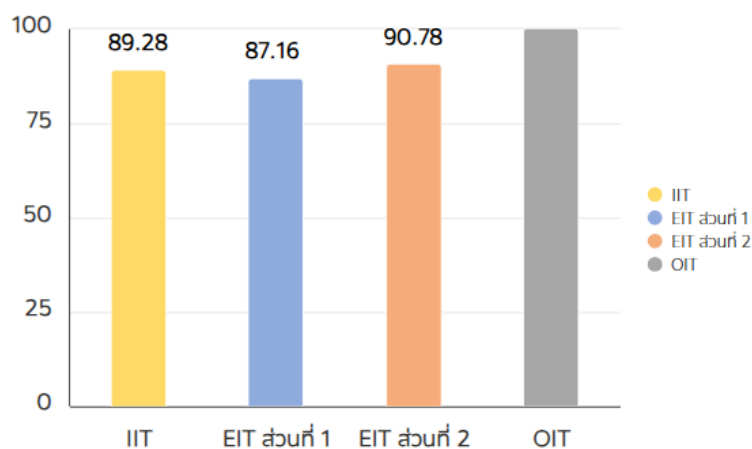
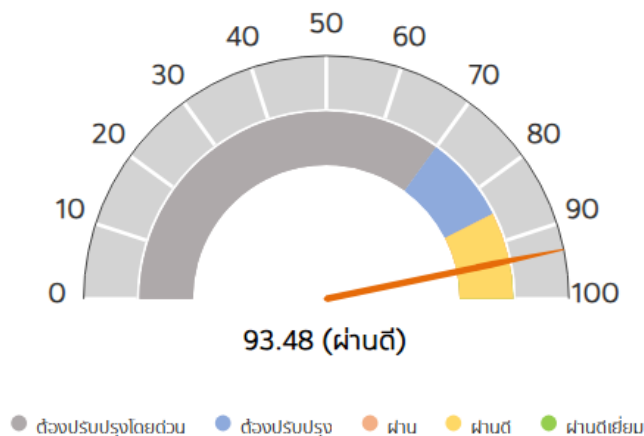
รายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ
ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567
และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัด

ตามที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2567 บัดนี้ สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการเข้ารับการประเมินดังกล่าว
ของหน่วยงานภาครัฐประจำปี 2567 โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้รับผลคะแนนการประเมินดังต่อไปนี้

คะแนนรวม : 93.48 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : ผ่านดี

และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป
แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง
มีผลคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน



จังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2568 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งประกอบด้วย ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้ดำเนินการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567 และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2568 ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2567 ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัดรวม 100 คะแนน โดยใช้เครื่องมือการประเมินที่แตกต่างกันจำนวน 3 เครื่องมือการประเมิน ดังต่อไปนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ซึ่งประเมินโดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (สำหรับจังหวัดสุราษฎร์ธานี คือ บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี) (ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน)

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ซึ่งประเมินโดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (สำหรับจังหวัดสุราษฎร์ธานี คือ ประชาชนผู้รับบริการ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) (ค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน)

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้ ซึ่งประเมินโดยการเผยแพร่ข้อมูลบน Website ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน)

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2567 เป็นคะแนนรวม 93.48 คะแนน โดยเป็นคะแนนจากการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 26.784 คะแนน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT ส่วนที่ 1) 13.074 คะแนน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT ส่วนที่ 2) 13.617 คะแนน และจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 40 คะแนน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาจากระดับผลคะแนนจากแบบวัดการประเมินทั้ง 3 รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้ดังต่อไปนี้

1.1 วิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2567 อยู่ที่ 26.784 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 89.28 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนน คิดเป็นร้อยละดังต่อไปนี้

1) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	90.54
2) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	92.77
3) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	96.24
4) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.72
5) ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต	89.15

ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดจะมีประเด็นข้อคำถามย่อยตามประเภทของตัวชี้วัดนั้น โดยสามารถจำแนกประเด็นคำถามตามช่วงร้อยละของคะแนนที่ได้รับเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานออกมาได้เป็น 3 กลุ่ม กล่าวคือ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน (ได้คะแนนต่ำกว่า 75 คะแนน) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้คะแนน 75.01 - 85 คะแนน) และประเด็นที่เป็นจุดแข็งอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ (ได้คะแนน 85.01 คะแนน ขึ้นไป) ดังต่อไปนี้

1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ได้คะแนนต่ำกว่า 75 คะแนน)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
🚩 ต่ำกว่า 75 คะแนน	
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	60.80

2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้คะแนน 75.01 - 85 คะแนน)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
🚩 75.01 - 85 คะแนน	
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	76.30

3) ประเด็นที่เป็นจุดแข็งอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ (ได้คะแนน 85.01 คะแนน ขึ้นไป)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
๘ 85.01 คะแนนขึ้นไป	
ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	85.39
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	87.40
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	98.83
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	91.15
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	91.80
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.36
ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	93.72
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	96.16
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสื่อบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	98.83

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	96.07
ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ มากน้อยเพียงใด	93.30
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบได้ มากน้อยเพียงใด	88.76
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	85.39

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. 2567 : ในส่วนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

จากการจำแนกประเด็นตามช่วงคะแนนที่ได้รับจากการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จะเห็นได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียภายในซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เห็นว่าจังหวัดสุราษฎร์ธานีนั้นเป็นหน่วยงานที่มีจุดเด่นหรือจุดแข็งในหลายๆ ด้าน ซึ่งเห็นได้จากการที่ได้คะแนนการประเมินที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวอยู่ที่ระดับคะแนนสูงกว่า 85 คะแนนขึ้นไปแทบทั้งสิ้น โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่) การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ โดยมีพฤติกรรมที่โดดเด่น คือ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ รวมทั้ง ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด อย่างเท่าเทียมกัน

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ) การใช้งบประมาณของจังหวัดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมทั้ง หน่วยงานมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ตลอดจน เจ้าหน้าที่ในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ไม่ว่าจะเป็น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น

กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ) การใช้อำนาจของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชา ที่ไม่ปรากฏกรณีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาการทุจริต)

บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง รวมทั้ง มีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อย่างไรก็ตาม จากคะแนนการประเมินยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ)

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ)

ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

1.2 วิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT ส่วนที่ 1) อยู่ที่ 13.074 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 15 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 87.16 และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT ส่วนที่ 2) อยู่ที่ 13.617 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 15 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 90.78 โดยในแต่ละตัวชี้วัดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

6) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	93.16
7) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.13
8) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	79.19

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

6) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	93.00
7) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.22
8) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	89.11

ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดจะมีประเด็นข้อคำถามย่อยตามประเภทของตัวชี้วัดนั้น โดยสามารถจำแนกประเด็นคำถามตามช่วงร้อยละของคะแนนที่ได้รับเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานออกมาได้เป็น 3 กลุ่ม กล่าวคือ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ได้คะแนนต่ำกว่า 75 คะแนน) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้คะแนน 75.01 - 85 คะแนน) และประเด็นที่เป็นจุดแข็งอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ (ได้คะแนน 85.01 คะแนนขึ้นไป) ดังต่อไปนี้

1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ได้คะแนนต่ำกว่า 75 คะแนน)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
📉 ต่ำกว่า 75 คะแนน	
<u>ส่วนที่ 1</u> ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)	
ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	65.26
<u>ส่วนที่ 2</u> ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)	
-ไม่มี -	

2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้คะแนน 75.01 - 85 คะแนน)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
📈 75.01 - 85 คะแนน	
<u>ส่วนที่ 1</u> ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)	
ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	84.66
<u>ส่วนที่ 2</u> ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)	
-ไม่มี -	

3) ประเด็นที่เป็นจุดแข็งอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ (ได้คะแนน 85.01 คะแนน ขึ้นไป)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
👉 85.01 คะแนนขึ้นไป	
ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)	
ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	89.77
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	90.19
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	99.53
ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	89.11
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	88.50
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	89.77
ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	87.65
ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)	
ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	88.33
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	90.67
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00

หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	91.33
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	90.33
e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	89.00
ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	85.33
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	90.33
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	91.67

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. 2567 : ในส่วนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)

จากการจำแนกประเด็นตามช่วงคะแนนที่ได้รับจากการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จะเห็นได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียภายนอกของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เห็นว่าจังหวัดสุราษฎร์ธานีนั้นเป็นหน่วยงานที่มีจุดเด่นในเรื่องคุณภาพการดำเนินงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานส่วนใหญ่เห็นว่า การปฏิบัติงานให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากหน่วยงานได้ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานได้นำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เพื่อความสะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ตัวชี้วัดที่ 7 : ประสิทธิภาพการสื่อสาร)

ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานส่วนใหญ่มีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น มีความชัดเจนเพียงพอ เนื่องจากหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ตลอดจน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานมีความชัดเจน เนื่องจากหน่วยงานมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลเพื่อให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง การสื่อสารข้อมูลมีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ได้เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

อย่างไรก็ตาม จากคะแนนการประเมินยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีจะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน) โดยผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) บางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานต้องเพิ่มเติมในส่วนการพัฒนาการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน) โดยผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานต้องเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

1.3 วิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2567 อยู่ที่ 40 คะแนน จากค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยในแต่ละ ตัวชี้วัดได้คะแนน คิดเป็นร้อยละดังต่อไปนี้

9) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	100.00
10) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. 2567 : ในส่วนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด



การกำหนดแนวทางหรือมาตรการ
ในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 ถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมทั้งประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละประเภทการประเมิน ตลอดจนประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้มีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนและยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ดียิ่งขึ้น โดยจังหวัดได้กำหนดประเด็นสำคัญที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ ดังต่อไปนี้

● ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประกอบด้วย

1. **กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ)** จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่ เห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดบางประเด็นยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

- บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

2. **การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน)** จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่เห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดบางประเด็นยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

- ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

- **ประเด็นในการพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบด้วย**

1. **กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ)** จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดยังมีข้อต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

2. **การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน)** จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดยังมีข้อต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

1) ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

2) ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

- ประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ ประกอบด้วย

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่) จากผลการประเมินพบว่าการทำงานของจังหวัดในด้านการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

1) จังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา โดยหน่วยงานได้ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานได้นำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

2) จังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน โดยหน่วยงานได้พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานได้ระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

3) จังหวัดยังคงต้องกำกับ ดูแล และกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเด็ดขาด

2. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ) จากผลการประเมินพบว่าการทำงานของจังหวัดในด้านการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- จังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งกำกับ ดูแล และกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีหลีกเลี่ยงการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จโดยเด็ดขาด ไม่ว่าจะเป็นค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดต้องไม่ปรากฏกรณีที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

3. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดด้านการใช้อำนาจอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- 1) ผู้บังคับบัญชาจะต้องไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว
- 2) ผู้บังคับบัญชาจะต้องไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต
- 3) ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ดูแล และให้ความสำคัญด้านการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม ต้องมีการมอบหมายงานที่เป็นธรรม รวมทั้งต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคำนึงตามระดับคุณภาพของผลงานเป็นสำคัญ และเน้นย้ำเพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง

4. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาการทุจริต) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- 1) ผู้บริหารสูงสุดของจังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำความทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- 2) จังหวัดยังคงต้องเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ รวมทั้งต้องให้ความสำคัญกับการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

3) จังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีช่องทางในการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ สร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา สร้างความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง รวมทั้งควรมีมาตรการในเรื่องการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ

5. การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดด้านคุณภาพการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- จังหวัดยังคงต้องกำกับ ดูแล และกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานยังคงต้องนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม และมุ่งเน้นให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งกำกับ ดูแล และกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ของจังหวัดไม่มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ตลอดจนมีการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

6. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ตัวชี้วัดที่ 7 : ประสิทธิภาพการสื่อสาร) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

1) หน่วยงานยังคงต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

2) หน่วยงานยังคงต้องจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ ยังต้องเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

7. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ตัวชี้วัดที่ 9 : การเปิดเผยข้อมูล) จากผลการประเมินพบว่าการทำงานของจังหวัดในด้านการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- จังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใส เช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

8. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 10 : การป้องกันการทุจริต) จากผลการประเมินพบว่าการทำงานของจังหวัดในด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- สำหรับการดำเนินงานของจังหวัดผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงควรรักษามาตรฐานไว้ ซึ่งยังคงต้องให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน โดยต้องเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและต้องปรากฏบนหน้าเว็บไซต์จังหวัดสุราษฎร์ธานี (www.suratthani.go.th) เช่น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต รวมทั้ง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม จังหวัดควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องและควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

จากการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีควรพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับผลคะแนนการประเมินฯ ให้สูงขึ้น รวมทั้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงสามารถกำหนดเป็นแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ตามประเด็นดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
1. การให้บริการและระบบ E-Service			
1) จังหวัดต้องปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือให้การบริการประชาชนให้ดีขึ้น มีวิธีการและขั้นตอนที่ชัดเจน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ โดยกำหนดมาตรการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน ควรนำ E-Service มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2) จังหวัดต้องมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดกิจกรรมโครงการ แผนงานที่มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
1. การให้บริการและระบบ E-Service (ต่อ)			
1) เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือให้บริการประชาชน ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	1) เน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยต้องคำนึงถึงให้บริการประชาชนอย่าง	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2) จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	เท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และต้องเปิดเผย/ประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย 2) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคกำกับ ดูแล ติดตามและพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
3) จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม	3) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และรายงาน	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
4) จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อวางแผนปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
2. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
1) จังหวัดควรเพิ่มการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none">- ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคปรับปรุงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน- หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์- หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ/สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง- ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ของจังหวัดและหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้สะดวก ไม่ซับซ้อน และปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง สำนักงานจังหวัด	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
3. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
1) จังหวัดควรเพิ่มกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของจังหวัดให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึง	1) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของจังหวัดให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน 2) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานจังหวัด หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2) จังหวัดควรเพิ่มกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น การสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนให้มากยิ่งขึ้น	1) สร้างกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้หลากหลายรูปแบบ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
1) จังหวัดควรกำหนดขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น	1) ชี้แจงทำความเข้าใจหรือจัดทำคู่มือเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดและประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบ 2) ให้หัวหน้าทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
5. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
1) ให้ความสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในสังกัด ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน	1) กำหนดมาตรการในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ 2) ส่งเสริมการสร้างเชื่อมั่นในการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนของบุคลากรในสังกัด ว่าจะมีความปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง และได้รับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา 3) เพิ่มช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน และช่องทางสำหรับการส่งข้อมูลเบาะแสในหลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
5. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)			
<p>2) จังหวัดยังคงต้องทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้ง จังหวัดต้องจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องเหมือนเช่นทุกปีงบประมาณ</p>	<p>1) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>2) ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>3) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด</p> <p>สำนักงานจังหวัด</p> <p>สำนักงานจังหวัด</p>	<p>ธันวาคม 2567</p> <p>มกราคม - มีนาคม 2568</p> <p>ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568</p>

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
5. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)			
	<p>4) เผยแพร่นโยบายและมาตรการต่างๆ ที่สำคัญของจังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน</p> <p>5) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาค นำนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ของจังหวัดไปขับเคลื่อนและกำหนดเป็นนโยบายเฉพาะของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานจังหวัด</p> <p>หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง</p>	<p>ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568</p> <p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
3) จังหวัดยังต้องให้ความสำคัญในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	<p>กำหนดนโยบายหรือมาตรการดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">1) มาตรการในการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ2) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี3) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม4) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	สำนักงานจังหวัด	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
4) จังหวัดยังต้องนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น สตง. ปปช. ป.ป.ท. คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด หน่วยตรวจสอบภายใน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด และหน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
5) จังหวัดยังต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีช่องทางในการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ สร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา สร้างความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	1) จัดทำช่องทางในการร้องเรียนเรื่องทุจริตผ่านทางเว็บไซต์หลักของจังหวัด ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน 2) การร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ซึ่งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดมีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน และเป็นระบบ	สำนักงานจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
6. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
1) บุคลากรในหน่วยงานต้องรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อใช้แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ต้องยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2) บุคลากรในหน่วยงานยังคงต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน เช่น ผู้มาติดต่อทั่วไปและผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว โดยไม่เลือกปฏิบัติ	สร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีจิตสาธารณะ รักในการบริการ (Service Mind) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่น มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ และพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดจากตนเอง	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
3) บุคลากรในหน่วยงานต้องรักษาพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ด้วยความมุ่งมั่น มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดจากตนเอง			
4) บุคลากรในหน่วยงานยังคงต้องเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อหรือรับบริการ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต			

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
7. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
1) กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาของบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำแผนการพัฒนาคณากร เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา เป็นต้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรม	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2) ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานที่เป็นธรรม	ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมมีมาตรฐานเดียวกัน	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
3) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงตามระดับคุณภาพของผลงานเป็นสำคัญ	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านแบบคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานเฉพาะตัว และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

การกำกับและติดตามการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่รับผิดชอบการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต้องรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2568 จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมาตรการที่ได้กำหนดไว้ และให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีรายงานผลการดำเนินการแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อพิจารณาต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖

ที่

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ และการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๗ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานพร้อมทั้งยกระดับผลการประเมินฯ ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย

ข้อ O๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้จังหวัดแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ O๒๘ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้จังหวัดแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผ่านเห็นชอบจากคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ และคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

// ๓. ข้อพิจารณา ...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ นำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อโปรดทราบรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้ง แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อทราบและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายกล้าณรงค์ ยุติธรรม)

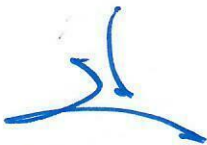
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี



(นายนันธวัช เจริญวาริต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- 15/11/68
- ๑๖/๑๒/๖๘



(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผอ.กลุ่มงาน วันที่

หัวหน้างาน วันที่

เจ้าของเรื่อง ดิฐกมล วันที่ 7 ส.ค. 68



ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๙

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สฎ ๘๔๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(ยกเว้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดจึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนฯ ดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖

ระเบียบวาระ
การประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่องก่อนระเบียบวาระ - การมอบโล่รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๗
- มอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ โครงการประกวดร้องเพลงสตูดิโอจอมราชา และบทเพลงของกระทรวงมหาดไทย
- แนะนำตัวข้าราชการย้ายมาใหม่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม
รายงานการประชุมสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.surat-local.go.th

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องของส่วนราชการอื่นๆ
๓.๑ เรื่อง การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๓.๒ เรื่อง การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๓.๓ เรื่อง การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ
๔.๑ เรื่อง แนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ SOLA (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)
๔.๒ เรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ที่จัดสรรให้อบต. (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)
๔.๓ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของ มท. ด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยนำอัตลักษณ์ (Soft Power) มาเป็นกลไกการสร้างรายได้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)
๔.๔ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณค่าอาหารกลางวันกรณี เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)

๔.๕ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณค่าอาหารเสริม (นม) กรณีปรับเพิ่ม
ราคากลางในการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์นม โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน
(กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)

๔.๖ เรื่อง การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. (กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น
และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ)

๔.๗ เรื่อง การแก้ไขปัญหาสัตว์ป่าสร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชน ตามอำนาจ
หน้าที่ของอปท. (กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ)

๔.๘ เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดค่าใช้จ่ายเขตทางหลวงท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗
(กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์)

๔.๙ เรื่อง การเร่งรัด ติดตามเบิกจ่าย (กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ)

๔.๑๐ เรื่อง การกู้เงินจากเงินทุนส่งเสริมกิจการ อบต. (ก.ส.ต.) (กลุ่มงานการเงิน บัญชี
และการตรวจสอบ)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล	ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ประธาน
	รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๒. นายรักพงษ์ แซ่ตั้ง	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี	
๓. นายวรภรณ์ คงอุดหนุน	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลวัดประดู่	
๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงอนุช ทองคำงาม	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลขุนทะเล	
๕. นายพงษ์ศักดิ์ แสงจันทร์	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย	
๖. นายไพศาล กระสินธุ์	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์	
๗. นายณรงค์ ช้างทรัพย์	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร	
๘. นายกมล ดิษฐยานุรักษ์	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าทองใหม่	
๙. นายกฤษดา ลาขโรจน์	ตำแหน่ง ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลช้างขวา	
๑๐. จำสืบเอกสุทธิชัย วงศ์รัตน์นะ	ตำแหน่ง ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลกรูด	
๑๑. นายสิริพล ใจงาม	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	
๑๒. นายธีระวิทย์ สุทธิบุญ	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง	
๑๓. นายพูลสิน คงหวาน	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ	
๑๔. นายไกรลาส ชุมทิม	ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอูแท	
๑๕. นายชัยยะ กาญจนดิฐ	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลพลาญวาส	
๑๖. นายชำนาญ จันท์ชุกกลิ่น	ตำแหน่ง ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	
๑๗. นางจินตนา เอี่ยมน้อย	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีท่าขนอน	
๑๘. นายนพรัตน์ วิเชียรวงศ์	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนอน	
๑๙. นายชัยณรงค์ นวลมุสิก	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	
๒๐. นายกฤษณา แก้วประสงค์	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	
๒๑. นางสาวอมรรัตน์ ชิดเรือง	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก	
๒๒. นายกิตติกร ปิ่นรัตน์	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทำเนียบ	
๒๓. นายเผธิฐู ชูสุวรรณ	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงขร	
๒๔. นางสาวนิภาพันท์ ภักดี	ตำแหน่ง แทนนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเสด็จ	
๒๕. นายชัชชน อภินันทชาติ	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลอรัญคามวารี	
๒๖. นายไพรัช จันท์เมธา	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา	
๒๗. นายเรวัจน์ แก้วประกอบ	ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร	
๒๘. นางแก้วใจ ทองนา	ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	
๒๙. นายนายวิชิต โกมลศิริฐู	ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก	
๓๐. นายปณพงศ์ ตันติธรรมรักษ์	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลตลาดไชยา	
๓๑. นายสุชน บุญทอง	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง	

๓๒. นายประหยัด เพชรรัตน์	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเลม็ด
๓๓. นายสมพงษ์ ยังอั้น	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตะกรบ
๓๔. นายบรรพต มากคง	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโมถ่าย
๓๕. นายเฉลียว ศรีดำ	ตำแหน่ง รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากหมาก
๓๖. นายวันชัย แพชนะ	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีเมืองดอนสัก
๓๗. นายบุญธรรม นียกิจ	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอนสัก
๓๘. นายปราโมทย์ เพชรรัตน์	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากแพรง
๓๙. นายพิศาล พร้อมสุวรรณ	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชลคราม
๔๐. นางสาวนิตยา เทพแป้น	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไชยคราม
๔๑. นางจิรวรรณ สารสิทธิ์	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าฉาง
๔๒. นายธรรมกร ขำแก้ว	ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง
๔๓. นางรัตนา รับรอง	ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาถ่าน
๔๔. นายลิขิต ศรีรักษา	ตำแหน่ง รองนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองไทร
๔๕. นายศุภกร โภคภิรมย์	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสวีียด
๔๖. ว่าที่ร้อยตรีภิจจา ชุมภูทอง	ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย
๔๗. นายณัฐธัญ รัศมี	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าชนะ
๔๘. นายไพบูลย์ ยอดสุวรรณ	ตำแหน่ง รองนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าชนะ
๔๙. นายสมมารถ ช่วยรักษา	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวัง
๕๐. นายธวัช แก้วเหล็ก	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสมอทอง
๕๑. นายทวิช พรหมหิตาทรร	ตำแหน่ง รองนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลประสงค้
๕๒. นายฉลอง วิเชียรแก้ว	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาขุน
๕๓. นายเชาวลิต ช่วยสงค์	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเขี้ยวหลาน
๕๔. นายสุทธิศาสตร์ วัฒนชัย	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพรุไทย
๕๕. นายคำรณ อินทรโท	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาวง
๕๖. นายสานิตย์ วิเศษ	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพะแสง
๕๗. นายสมพงษ์ กุลเพ็ง	ตำแหน่ง รองนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
๕๘. นายชโนวิทก์ ตูบรเทิง	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองนาสาร
๕๙. นายพรชัย ชูชาติ	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลพรุพี
๖๐. นายสมหมาย หนูศรีแก้ว	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ
๖๑. นายพงศ์สิทธิ์ เกษเพ็ชร	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลควนศรี
๖๒. นายบัญชา หนูภักดี	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าชี
๖๓. นายสำราญ โพธิ์โพ้น	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตา
๖๔. นายวิสูตร เหมือนหมาย	ตำแหน่ง รองนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่
๖๕. นายภาณุภาส ไพรวลย์	ตำแหน่ง รองนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ
๖๖. นางสาวใจ จันทรแสงกุล	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลคลองชะอุ่น
๖๗. นายธีรยุทธ แต่งนวล	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองศก
๖๘. นายสมบัติ หนูสุข	ตำแหน่ง รองนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นยวน
๖๙. นายกิตติศักดิ์ กาญจนมุสิทธิ์	ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน

๗๐. นางวสุ ประดิษฐพร
 ๗๑. นางสาวจนา บุญแทน
 ๗๒. นายทรงวุฒิ สุริยาพิทักษ์
 ๗๓. นายเจือผล นาคบำรุง
 ๗๔. นายพิรุยุทธ์ นาคกุล
 ๗๕. นายธีรพล เย็นมาก
 ๗๖. นายวีระชัย พันธุ์ประทุม
 ๗๗. นายสุวิทย์ ทุมพงษ์
 ๗๘. นายอนุรัตน์ วิชัยดิษฐ
 ๗๙. นายเชวง ช่วยบำรุง
 ๘๐. นายมานะศักดิ์ รักแสง
 ๘๑. นายสุวัฒน์ คงยิ่ง
 ๘๒. นายกมล เพชรน้อย
 ๘๓. นายรณรงค์ คงสกุล
 ๘๔. นางสุมาลี สกุศลรัตน์
 ๘๕. นายสนธยา นุ่นแป้น
 ๘๖. นายสุพจน์ บุปผา
 ๘๗. นายศุภรักษ์ ติวตั้ง
 ๘๘. นายธีรพล ขวัญพิชิต
 ๘๙. นายพิทักษ์ จันทร์คง
 ๙๐. นายฉัตรชนัย โนนะยศ
 ๙๑. นายศรายุทธ์ เทพนวล
 ๙๒. นายวรรณพงษ์ ขจรศักดิ์สิริกุล
 ๙๓. จ.ส.ต. นิวัฒน์ แก้วประเสริฐ
 ๙๔. นางสาวบุษยา ดวงอรุณ
 ๙๕. พ.จ.ต. วารินทร์ รักสวัสดิ์
 ๙๖. นายพงศธร ศรีพลวัฒน์
 ๙๗. นายวสันต์ นนทผล
 ๙๘. พ.อ.อ. สาทิสณ์ พงศ์พิพัฒนา
 ๙๙. นางสาววิลาลินี ทรรพคช
 ๑๐๐. จำลิบเอกสุทธิชัย วงศ์รัตน์
 ๑๐๑. นางสิริกร ศรีนวล
 ๑๐๒. นายชัยวุฒิ เวฬุการ
 ๑๐๓. นายชาคริต สวัสดิวงศ์
 ๑๐๔. นางสาวอารีย์ ธีระบัญชา
 ๑๐๕. นายยุทธนา เตียววานิช
 ๑๐๖. นางจรรยา สุวรรณสังข์
 ๑๐๗. นายชำนาญ จันทร์ชุกลิน
 ๑๐๘. นางบุญทิพย์ ฐานวิเศษ
 ๑๐๙. นายประเสริฐ พิษผล

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองท่าข้าม
 ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน
 ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร
 ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรงช้าง
 ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
 ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย
 ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
 ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเตย
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุนพิน
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเดือน
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอปีน
 ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
 ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรซิง
 ตำแหน่ง ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรโสภาน์
 ตำแหน่ง ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ
 ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเวียง
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้
 ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลวัดประดู่
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลขุนทะเล
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าทองใหม่
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลช้างซ้าย
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกรูด
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
 ตำแหน่ง แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกง
 ตำแหน่ง แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ
 ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอุแท
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทอง
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเกาะพะงัน
 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลท่าขนอน
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑๑๐.	นางสาววาสนา ศรีศิริรินทร์	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
๑๑๑.	ว่าที่ร้อยตรีเฉลิม ประจงค์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
๑๑๒.	นางสาวปวรัตน์ บัวสกุล	ตำแหน่ง แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก
๑๑๓.	นายประยงค์ แก้วชู	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านท่าเียน
๑๑๔.	นายสุวิทย์ ด้วงเพชร	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน
๑๑๕.	นายวีรวัฒน์ เมืองน้อย	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเคียนซา
๑๑๖.	นางสาวนิภาพันธุ์ ภัคดี	ตำแหน่ง แทนปลัดเทศบาลตำบลบ้านเสด็จ
๑๑๗.	นายถวิล เงินสีเหม	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร
๑๑๘.	นายโอภาส อนุชาญ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก
๑๑๙.	นายอดิศักดิ์ ฉิมดี	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี
๑๒๐.	นางสาวกุลริสา จันทวงศ์	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง
๑๒๑.	นางพรทิพย์ เทพราช	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก
๑๒๒.	นายสมเกียรติ ตั้งเจริญ	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลตลาดไชยา
๑๒๓.	นางสาวจรรยา จิวไม้แดง	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดเทศบาลตำบลเวียง
๑๒๔.	นางสาวศรีณฉัตร สมชาติ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลม็ด
๑๒๕.	นายสายัณห์ จันทรมาศ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ
๑๒๖.	พันจ่าเอกชัชวาล อางบันดิช	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเมืองดอนสัก
๑๒๗.	นายณัฐพล ทองมี	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก
๑๒๘.	นางสาวภัททิยา โพธิ์ขวาง	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยคราม
๑๒๙.	นางจิวรรณ สารสิทธิ์	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดเทศบาลตำบลท่าฉาง
๑๓๐.	นายธรรมกร ขำแก้ว	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง
๑๓๑.	นางสาวรวจริณ รongมาลี	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาถ่าน
๑๓๒.	นางสาวรพีพรรณ มุลวิไล	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร
๑๓๓.	นายไพศาล หนูเพ็ง	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสวีียด
๑๓๔.	ว่าที่ร้อยตรีกิจจา ชุมภูทอง	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย
๑๓๕.	นายภูวนาด พิริเยศยางกูร	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลท่าชนะ
๑๓๖.	นายปารเมศ ศรีรัตนกุล	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชนะ
๑๓๗.	นายวิรัช สุวรรณชาติ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
๑๓๘.	นางมาลินี แก้วสะอาด	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์
๑๓๙.	นางสาวเมธาพร ขุนณรงค์	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาขุน
๑๔๐.	นางสาวธัญลักษณ์ จันทรรอด	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย
๑๔๑.	นายวิชาญ อินบุญณะ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
๑๔๒.	นางสกุลไทย เสถียรขจรกุล	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
๑๔๓.	นายสุพจน์ เดชอรุณ	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองนาสาร
๑๔๔.	นางสาวกนกณัฐ อนุพงศ์	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลพรุพี
๑๔๕.	ส.ต.อ.สมพ้อง เชาว์ภาชี	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองปราบ
๑๔๖.	นายวรวิทย์ เนติบำรุง	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดเทศบาลตำบลควนศรี
๑๔๗.	นายวิรัชชัย สุทธิรักษ์	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าชี
๑๔๘.	นายพรไชย ธิยาพันธ์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
๑๔๙.	นางกัญญา แพชนะ	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดเทศบาลตำบลพนม

๑๕๐. นางสาวปิยพร จันทรพงษ์	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น
๑๕๑. สิบเอกสมศักดิ์ บุญรักษ์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นยวน
๑๕๒. นางสาวจรรย์ เวฬุการ	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน
๑๕๓. นางสาวจันทรทิพย์ เจ๊ะเหยง	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองท่าข้าม
๑๕๔. นายทวีศักดิ์ ทองอินทร์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรอบ
๑๕๕. นายประมวล ศรีเพชรพูล	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลีเล็ด
๑๕๖. นางพรพิมล เพชรสุวรรณ	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน
๑๕๗. นางสาวรจนา บุญแทน	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบอน
๑๕๘. นายทรงวุฒิ สุริยาพิทักษ์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร
๑๕๙. นายเจือผล นาคบำรุง	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรงช้าง
๑๖๐. นางธนชนก อำไพเพชร	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน
๑๖๑. นายอภิรักษ์ มีแก้ว	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
๑๖๒. นายสุพจน์ ไร่เพย	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเตย
๑๖๓. นายบุญเชิญ สงอาจัน	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุนพิน
๑๖๔. นางชุติภัทร ทวีทอง	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเคือ
๑๖๕. นายเจริญฤทธิ์ ศุทธางกูร	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
๑๖๖. นายกิตติพันธ์ ทนทาน	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเดือน
๑๖๗. นายสมพร คงทน	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์
๑๖๘. นางสาวสมกมล ศรีสมโภชน์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอปีน
๑๖๙. นางวรรณิณี พิษภูมิ	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
๑๗๐. นายกิติพงษ์ หอมประสิทธิ์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ
๑๗๑. นางสุมาลี สกุรัตน์	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรซิง
๑๗๒. นายสนธยา นุ่นแป้น	ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรโสภา
๑๗๓. นางสาวรัตนา สรรพขาว	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเขานิพันธ์
๑๗๔. นายดุสิต โต๊ะแอ	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
๑๗๕. นายบุญยวิชัย ยืนยาว	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
๑๗๖. นายเจษฎา พันธุกิจ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายทัพนนะ มะลิเผือก	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลขุนทะเล
๒. นายไพสณฑ์ ศรีรักษ์	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่
๓. นายณัฐวุฒิ ดวงมุสิก	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ
๔. จ.ส.ต.ประชา นิลเอก	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๕. นายสุวิทย์ สุทธิราช	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก
๖. นายยุทธศักดิ์ ชูศักดิ์	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลกาญจนดิษฐ์
๗. นายวิชัย สุบรรณ	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลช้างซ้าย
๘. นายยุทธพงษ์ อรุณคง	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกง
๙. นายสหัส ตรงบรรทัด	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรัง
๑๐. นางอุไรวรรณ บรรดาศักดิ์	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน
๑๑. นายกิตติชัย จันทรรุ่ง	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทอง

๑๒. นายรามเนตร ใจกว้าง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีนครเกาะสมุย
๑๓. นายไตรรงค์ ใจกว้าง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใต้
๑๔. นายพงศ์ศักดิ์ หาญกล้า ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงัน
๑๕. นายวัชรินทร์ ฟ้ายสิริพร ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า
๑๖. นายปรารภณา จันทรพิภพ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
๑๗. นายไพฑูริย์ ชูสุวรรณ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงขร
๑๘. นายเชวง ทองพัฒน์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน
๑๙. นายอภิชาติ สวัสดิ์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา
๒๐. นายณรงค์ศักดิ์ วรศักดิ์ธร ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก
๒๑. นายเชาวลิต ทวีแก้ว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี
๒๒. นายมนชัย สุขแพ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๒๓. นายถาวร ถาวรสุข ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลพุมเรียง
๒๔. นายสมัย แดงลาด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง
๒๕. นายวิทยา ไสสะอาด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเว
๒๖. นายฉัตรชัย ไรยทองคำ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเคย
๒๗. นายไพฑูริย์ รัตนนิพนธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
๒๘. นายสมานพันธ์ รัชประสงศ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี
๒๙. นายธงชัย ว่องทรง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา
๓๐. นายภัทรพล คงทอง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้
๓๑. นายอเนก โพธิ์เพชร ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
๓๒. นายธนชัย หนูไชยแก้ว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี
๓๓. นายเสกสรรค์ คำกุล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์
๓๔. นายเสกสรรค์ กาโห ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
๓๕. นายถนัดกิจ โพธิ์โพ้น ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
๓๖. นายอนันต์ ช่วยศรี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลพนม
๓๗. นายสยาม ชูพนม ตำแหน่ง ฌนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนม
๓๘. นายสุระศักดิ์ อินทชาติ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรอบ
๓๙. นายอดุลย์ เครือรัตน์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิเล็ด
๔๐. นายจักรา วรกุล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน
๔๑. นายสำราญ สอนด้วง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรูด
๔๒. นายสิทธิพงษ์ ปานดี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเตื่อ
๔๓. นายชัยยศ กล่อมทอง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
๔๔. นายสานิตย์ รังสิมันตุชาติ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง
๔๕. นายทวีศักดิ์ หนูคง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบางสวรรค์
๔๖. นายเสถียร อุปลาก ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ
๔๗. นายคนองศิลป์ ชิตรกุล ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านส้อง
๔๘. นายณัฐภณ ภิรมย์สมบัติ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขานิพันธ์
๔๙. นายสมศักดิ์ นวลแก้ว ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

๕๐. นายถาวร เกิดเกลื่อน ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองฉนวน
๕๑. นายรัชฎาภูมิ มณีวัต ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโป้ไม้
๕๒. นางอุบลรัตน์ มณีนิล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์
๕๓. นายพัลลภ จิตรจง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกาญจนดิษฐ์
๕๔. นางสาวอารมย์ สุวรรณประเสริฐ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลช้างขวา
๕๕. นายโชคชัย บุญยประสาท ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง
๕๖. นายประวิทย์ พัฒมสุนทร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป้าร้อน
๕๗. นายประเสริฐ รัตนวิชา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลนครเกาะสมุย
๕๘. นายชาญชัย เมฆตรง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านใต้
๕๙. นายอวยชัย ศรีทอง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า
๖๐. นางสาวกนกพร ภัยชำนาญ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนอน
๖๑. นายทัตเทพ สอนศิลป์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงขร
๖๒. นางขวัญยืน ไทยถนอม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา
๖๓. นายห้สนัย บัวเพียน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลพุมเรียง
๖๔. นางกรองจิตร ช่วยยิ้ม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง
๖๕. นายจร ใยฤทธิ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเว
๖๖. นายชัยเดช ทุมรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโม้ถ่าย
๖๗. นายสัญญา บัวแก้ว ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมา
๖๘. นางสาวรัชชา ธรรมโชติ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก
๖๙. จำเอกทองสุข แยมประโคน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเคย
๗๐. นายสงวนศักดิ์ วิมลศรี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัง
๗๑. จำเอกสำราญ ทองสิงห์คลี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง
๗๒. นายเฉลิมพล โกศลสมบูรณั ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคันตุลี
๗๓. นางมาลินี แก้วสะอาด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค้
๗๔. นางสาวเรณู สมบัติแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง
๗๕. นายเด็ด ศรีบูรินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง
๗๖. นายชวลิต หวังที่ซอบ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา
๗๗. นางอารณั ชนระภัย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้
๗๘. นายมนตรี ทองรอด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี
๗๙. นายทวีศักดิ์ ฮิลปพรหมมาศ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตา
๘๐. นางสาวขวัญจิตต์ เพชรอนันตกุล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่
๘๑. นางนัชนี คงเกิด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ
๘๒. นายเดชอนันต์ กาญจนพานิช ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
๘๓. นายประเสริฐ จันทุบูรณั ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
๘๔. นางสาวเพ็ญศรี ภูเกษมวราอูกร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนม
๘๕. นางสาวณัฎฐา ศรีแพรศรี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย
๘๖. นางสาวศุภภร รอดมณี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
๘๗. นางสาวหทัยทัต มีนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรูด
๘๘. นายสมชาย ภูมิรักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลบางสวรรค์
๘๙. นายยุทธศักดิ์ สวนบรรจง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาคร

๙๐. นายสุพจน์ บุปผา	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ
๙๑. นายพงศ์ศักดิ์ รักษาวงศ์	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านส้อง
๙๒. นางผุสดี ทองมาก	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเมืองเวียง
๙๓. นางกัลยา ไกรนรา	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนวน
๙๔. ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	
๙๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	
๙๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี	
๙๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์	
๙๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองศก	
๙๙. ปลัดเทศบาลตำบลย่านดินแดง	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพนเทียน เล็งวัน	ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. นางสาวโสพิศ แถมจันทร์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น
๓. นางวิภารัตน์ วรรณนุช	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
๔. นางสาวมลิวาล คงเควีจ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ
๕. นายภานุพงษ์ ประสมแก้ว	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและ ประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
๖. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๗. นางสาวสุภาพร ดวงเพชรรัตน์	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๘. นางสาวศิวพร วงศ์พานิช	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๙. นางชลธิชา สังข์เมฆ	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๑๐. นายไพโรจน์ บริพันธ์	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๑๑. นายพิศิษฐ์ ชีวะ	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๑๒. นายณรงค์ศักดิ์ ปลอดภัย	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวอังคณา มีแก้ว	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวผุสดี กังซุ่น	ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นายพงศกร รุ่งเล็ก	ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นายสรารัฐ สารสิทธิ์	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
๑๗. นางสาวเอกจิตตรา อินคาคร	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอกาญจนดิษฐ์
๑๘. นางสาววิราวรรณ ประพันธ์บัณฑิต	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอชัยบุรี
๑๙. นางวรรณดี สุดสวาสดี	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอไชยา
๒๐. นายอนุชา รอดฤกษ์	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบ้านนาเดิม
๒๑. นายนราพงษ์ คมบาง	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพนม
๒๒. นางสาวธนพัชญา แสงขาว	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอดอนสัก
๒๓. นายเสาวพงศ์ ศรีมุกข์	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบ้านนาสาร
๒๔. นายบัญญัติ ภู่อาย	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพระแสง
๒๕. นายวราวุธ เกิดผล	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเคียนซา
๒๖. นายทวีชัย สมพันธ์	ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพุนพิน
๒๗. นางจารุวรรณ รอดภัย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

๒๘. นางสาวพีรญา มุสิตัง
 ๒๙. นายสหจิต แดงพัฒน์
 ๓๐. ว่าที่ร้อยตรีเสรี ศรีรัตน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์ช่วยเหลือ และฟื้นฟู
 ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เรื่องก่อนระเบียบวาระ - การมอบโล่รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๗

- มอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ โครงการประกวดร้องเพลง สดุดีจอมราชา และบทเพลงของกระทรวงมหาดไทย
 - แนะนำตัวข้าราชการย้ายมาใหม่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : ผมขอกล่าวถึงประวัติการทำงานของผมคร่าว ๆ ผมเคยดำรงตำแหน่งนิติกร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา ประมาณ ๓ ปี ถือว่าเป็นช่วงที่ได้เรียนรู้งานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำงานที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ๗ ปี กลับมามหาดไทยในปี ๒๕๖๓ เป็นหัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา เป็นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ๔ ปี ประวัติของผมก็ประมาณนี้

ในช่วงที่ผ่านมาจังหวัดสุราษฎร์ธานีเจอกับสถานการณ์ฝนตกหนัก ทำให้ประชาชนเดือดร้อนจำนวนมาก โดยได้ประกาศเขตพื้นที่ประสบภัย/เขตให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน จำนวน ๑๗ อำเภอ ผมขอขอบคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ที่ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ ในส่วนของการยื่นคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือนั้นมี ๒ ช่องทาง คือ ๑. ยื่นคำร้องด้วยตนเองผ่านทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ยื่นผ่านระบบ Online เดี่ยวจะมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี มาชี้แจงแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
 ฝ่ายเลขานุการ : ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ และได้ส่งให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบรายงานการประชุมดังกล่าวแล้วปรากฏว่าไม่มีการแก้ไขแต่อย่างใด

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องของส่วนราชการอื่นๆ
 ๓.๑ เรื่อง การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

จุดมุ่งหมายของการประเมิน ITA เป็นการประเมินเพื่อให้รับทราบถึงสถานะของการปฏิบัติราชการภายในหน่วยงาน ว่าในการปฏิบัติภารกิจภายในหน่วยงานมีเรื่องของความโปร่งใสหรือธรรมาภิบาลมากน้อยแค่ไหน มีส่วนไหนบ้างที่จะต้องไปพัฒนาปรับปรุงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงาน สะท้อนถึงการให้บริการประชาชน

เป็นลักษณะของการประเมินองค์กรไม่ใช่ประเมินตัวบุคคล การทุจริตเป็นเรื่องของปัจเจกบุคคลแต่ผลการประเมิน ITA เป็นผลคะแนนของหน่วยงาน อันนี้คือจุดมุ่งหมายของการประเมิน การประเมินจะแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ส่วนแรก เรียกว่า IIT เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงาน จะสอบถามบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนที่ ๒ เป็นการประเมินจากผู้มารับบริการที่เรียกว่า EIT ประเมินลูกค้าที่มาใช้บริการว่ามีความรู้สึกร่างไรต่อการให้บริการของหน่วยงาน ส่วนที่ ๓ เป็นการประเมิน OIT ซึ่งเป็นการประเมินเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบ ซึ่งจะดูว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบมากน้อยแค่ไหน หลัก ๆ จะประเมินทั้ง ๓ ตัว คือ บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้มารับบริการ และประเมินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ส่วนนี้คือเครื่องมือในการประเมิน ใน ๓ ส่วนการประเมินนั้น ส่วนที่เป็น OIT ที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลมีจุดมุ่งหมายสำคัญคือ เป็นการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงาน ส่วนที่เป็น IIT ภายในจะไปมุ่งเน้นในเรื่องของการพัฒนา เรื่องของการบริหารและการกำกับควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร และส่วนที่เป็น EIT คือประเมินจากบุคคลภายนอก จะไปเน้นเรื่องของการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ในส่วนของการตอบแบบประเมินของบุคลากรภายในหน่วยงาน คือจะต้องเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี การประเมินจะให้สัดส่วนอยู่ที่ ๓๐ คะแนนเต็ม ส่วนที่ ๒ EIT คือผู้ที่มารับบริการในปี ๒๕๖๘ ทั้งประชาชนทั่วไป คู่สัญญาที่มาทำสัญญากับหน่วยงาน บริษัทเอกชนที่มาเป็นคู่สัญญาก็ได้ ส่วนการตอบแบบประเมินจะมี ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ คือถ้าเก็บแบบประเมินเองระบบจะคำนวณให้โดยอัตโนมัติว่าจะต้องเก็บจำนวนเท่าไร ส่วนที่ ๒ คือ ป.ป.ช. จะเป็นผู้โทรไปสอบถามลูกค้าเองจากฐานข้อมูลที่ส่งเข้าไปในระบบ ซึ่งเป็นความรับผิดชอบของ ป.ป.ช. เพราะฉะนั้นส่วนที่สอบถามบุคคลภายนอก มีทั้งหน่วยงานรับผิดชอบและป.ป.ช. รับผิดชอบ ส่วนที่ ๓ คือแบบวัด OIT ที่จะมีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ อันนี้เป็นการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าจอร์เว็บไซต์ จะมีหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยว่า จะต้องเปิดเผยเรื่องอะไรบ้างบนหน้าจอร์เว็บไซต์และป.ป.ช. จะเข้าไปตรวจการเปิดเผย โดยเข้าไปดูในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์คู่มือที่ได้กำหนดเอาไว้ ในส่วนของแบบวัดแต่ละตัว แบบวัดในปีนี้จะมีการเปลี่ยนแปลงข้อคำถามบ้างให้มีความเข้าใจมากขึ้น ถ้ามบุคลากรภายใน IIT จะมีข้อคำถามเพียงแค่ ๑๕ ข้อเท่านั้น แต่จะมีการปรับข้อคำถามให้มีความเปลี่ยนแปลงบ้างเล็กน้อย ส่วนแบบวัดที่ถามบุคคลภายนอกคือ EIT จะมีจำนวน ๙ ข้อ สำหรับประชาชนที่มาตอบแบบประเมินก็จะเป็นการปรับข้อคำถามเช่นเดียวกัน ส่วนแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนหน้าจอร์เว็บไซต์อันนี้มีการเปลี่ยนแปลง จากปีที่แล้วต้องเปิดเผยข้อมูล ๓๕ รายการ ปีนี้เหลือ ๒๘ รายการ โดยปฏิทินการประเมินในปีนี้ ในวันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นช่วงของการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการใช้งานในการประเมิน ITA จะมีผู้ที่เป็นผู้รับผิดชอบที่เรียกว่าเป็น Admin การประเมินประจำหน่วยงานอยู่แล้ว ผู้ที่เป็น Admin ที่ดำเนินการประเมินจะเข้าไปเปิดลงทะเบียนการใช้งานระบบพร้อมกับระบุจำนวนบุคลากรภายในในหน่วยงานที่ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ว่ามีจำนวนเท่าไร และลูกค้าที่มาใช้บริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในหน่วยงานก็จะมีภาระข้อมูลว่ามีจำนวนเท่าไรและมีใครบ้างที่มารับบริการแล้วบันทึกข้อมูลลงในระบบ นอกจากบันทึกข้อมูลแล้วจะต้องมีการอนุมัติ ท่านผู้บริหารหรือท่านปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอีก ๑ รหัสคือรหัสการอนุมัติ หลังจากผู้ประสานงานเข้าไปบันทึกข้อมูลแล้วจะต้องอนุมัติในระบบด้วย ซึ่งระบบจะปิดในเวลา ๑๗.๐๐ น. ของวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถ้าไม่เข้าไปเปิดการใช้งานระบบ จะไม่สามารถเข้าสู่การประเมินในปีนี้ได้ เพราะฉะนั้น ต้องเน้นย้ำว่าให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดภายในระยะเวลา ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ในเวลา ๑๗.๐๐ น. ในส่วนของการรวบรวมข้อมูลการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูล IIT คือข้อมูลภายในหน่วยงานจะมีในระบบ ITA จะมี QR Code ให้บุคลากรภายในหน่วยงานตอบแบบประเมินภายในระยะเวลา ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตอบได้ตั้งแต่ ๑ มกราคมถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ระบบจะปิด ๑๗.๐๐ น. ถ้าไม่สามารถที่จะตอบครบตามจำนวนได้ สมมุติว่าหน่วยงานรอกไป ๒๐ คน แต่ในวันที่

๓๐ มิถุนายน ๒๐ ระบบปิดตอน ๑๗.๐๐ น. คะแนนส่วนบุคคลภายในก็จะไม่ออกมาก็จะได้คะแนน ๐ ในส่วนนั้น เรื่องของ EIT ก็เช่นเดียวกัน คือต้องให้บุคลากรให้ประชาชนผู้มารับบริการตอบเช่นเดียวกับบุคลากรภายใน แต่ใช้ QR Code คนละตัว ซึ่งผู้ประสานงานจะทราบอยู่แล้วว่าจะต้องไปดึง QR Code ออกมาจากระบบ ๒ ตัว ของบุคคลภายนอกเช่นเดียวกันจะต้องให้ลูกค้าสแกนและตอบแบบประเมิน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เช่นเดียวกัน หลักเกณฑ์เดียวกันคือถ้าตอบไม่ครบ ป.ป.ช.จะกำหนดไว้ว่าจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นจังหวัดขนาดไซส์ L ซึ่งจะมีหลักเกณฑ์อยู่ จะต้องเก็บให้ครบตามจำนวนที่ระบบกำหนดไว้ ถ้าไม่ครบจะได้ ๐ เครื่องมือสุดท้าย OIT คือการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าจอบริษัท การเปิดเผยข้อมูลบนหน้าจอบริษัทจะต้องจัดทำข้อมูลทั้งหมด ๒๘ ข้อ จะครอบคลุมในเรื่องของการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ ว่าจะต้องมีข้อมูลอะไรที่ควรเปิดเผยให้ประชาชนได้รับทราบบ้าง ตั้งแต่ ๑ มกราคม จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ระบบจะปิดวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น. เช่นเดียวกัน นะคะ มีเวลาตอบแค่ ๔ เดือน ไม่เหมือนกับบุคคลภายในบุคคลภายนอกตอบได้ ๖ เดือน ถ้าไม่ตอบครบตามจำนวน ๒๘ ข้อ จะได้คะแนน ๐ เช่นเดียวกัน ส่วนของ OIT เวลาตอบผู้ประสานงานจะไปตอบครบทุกข้อ ครบเรียบร้อยผู้ที่เป็นผู้บริหารหรือท่านปลัดที่ถือรหัสมาจะต้องคลิกอนุมัติด้วย ต้องตรวจทานว่าครบทุกข้อและคลิกอนุมัติในระบบด้วย ถึงจะสมบูรณ์ ข้อมูลส่งเข้าระบบให้ทาง ป.ป.ช. เข้าไปตรวจให้คะแนน ส่วนนี้คือการเตรียมข้อมูล ถัดจากนั้นจะเป็นช่วงระยะเวลาที่ ป.ป.ช. จะเข้าไปตรวจในช่วงวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ใน ๑ เดือนนี้ ขอให้ดูแลระบบเว็บไซต์ บนหน้าจอให้ดีอย่าให้เว็บล่ม จะมีการเข้าไปตรวจให้คะแนนวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม หลังจากนั้นวันที่ ๑ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จะเป็นช่วงที่คะแนน OIT เฉพาะคะแนนที่มีการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าจอบริษัท คะแนนจะออกมาแบบไม่เป็นทางการ ให้เข้าไปดูว่าที่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. เข้าไปตรวจมีการให้ข้อมูลที่ผิดพลาดหรือไม่ ถ้ามีข้อมูลอยู่แล้วแต่ ป.ป.ช. ไม่ให้คะแนน สามารถใช้สิทธิ์ในการอุทธรณ์ได้ เพื่อชี้แจงเพิ่มเติมในวันที่ ๖ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ หลังจากนั้น จะมีการประเมินผลการชี้แจงเพิ่มเติมและมีการประมวลผลของสำนักงาน ป.ป.ช. ถือว่าเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการประเมิน ข้อสำคัญคือ จะต้องช่วยกำกับให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา เพราะเป็นการทำงานกับระบบ ถ้าระบบปิดแล้วจะไม่สามารถไปเพิ่มเติมหรือแก้ไขอื่น ๆ ได้อีก ในส่วนของ IIT จะถามบุคลากรภายใน ๕ ตัวชี้วัดสำคัญ ๕ ตัวชี้วัดนี้จะเป็นคำถาม ๑๕ ข้อ ถามเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ภายใน การใช้งบประมาณการใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินราชการ และการแก้ไขปัญหา การทุจริต เป็นคำถามที่อ่านแล้วตอบง่าย สามารถตอบได้ตามการรับรู้ของบุคลากรภายในที่พบเห็นอยู่ในหน่วยงาน สำหรับ EIT จะถามบุคคลภายนอก ๔ ข้อ จะถามเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุง เรื่องของการทำงาน สัดส่วนของลูกค้าที่มารับบริการในหน่วยงาน ที่จะต้องมีการจัดเก็บว่าอัตราที่จะต้องเก็บในแต่ละท้องถิ่น แต่ละประเภทเป็นเท่าไรบ้าง ซึ่งผู้ประสานงานจะทราบข้อมูลส่วนนี้อยู่แล้ว แบบ OIT คือการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าจอบริษัท จะถามสองเรื่องสำคัญคือ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นข้อมูลสำคัญที่ประชาชนควรรับทราบ ในการมาติดต่อขอรับบริการ ตัวชี้วัดถัดมาเป็นเรื่องของการป้องกันการทุจริตว่ามีการดำเนินกิจกรรมอะไรบ้าง ในการป้องกันการทุจริต อย่างเช่น การประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในหน่วยงานในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ มีความเสี่ยงในเรื่องนี้หรือไม่ ส่วนนี้ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งหมด สำหรับผลคะแนน ถ้าจะให้ผ่านเกณฑ์ การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมทั้ง ๓ เครื่องมืออยู่ที่ ๘๕ คะแนน ถ้าอยากผ่านดีคือจะต้องได้คะแนนสูงกว่า ๘๕ คะแนน ถ้าอยากผ่านดีเยี่ยมในทุก ๆ เครื่องมือ จะต้องได้ ๙๕ คะแนน ซึ่งหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานีเคยได้ดีเยี่ยมมาแล้ว ในปีที่แล้ว ขอชื่นชมหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ได้ในระดับดีเยี่ยม ของสุราษฎร์ธานี คือ อบต.น้ำหัก และทต.เขียวหวาน ซึ่งได้เกณฑ์การประเมินผ่านดีเยี่ยม สำหรับกรอบของการประเมิน ช่องทางการสนับสนุนการให้คำปรึกษา ในการประเมินสำหรับปีนี้ ป.ป.ช.สุราษฎร์ธานี จะมีการจัดประชุมโฟกัสกรุ๊ปจัดกลุ่มให้กับท้องถิ่นเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ การประเมิน อีกส่วนหนึ่งคือการลงพื้นที่ให้คำปรึกษา สำหรับหน่วยงานที่ในปีที่แล้วอาจจะยังไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ป.ป.ช.จะลงไปในพื้นที่ไปให้คำปรึกษาท้องถิ่นโดยตรง และทางสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะมีการจัดประชุม

รวมทั้งสิ้นทั้งหมด ๑๓๘ แห่ง ในช่วงเดือนมกราคม และจะได้ชี้แจงให้คำปรึกษาอีกครั้งหนึ่ง เน้นย้ำว่าการประเมิน ITA เป็นมาตรการในเชิงการส่งเสริมเรื่องของความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพราะฉะนั้น อยากรจะให้หน่วยงานดำเนินการให้ผ่าน ปีที่แล้วไปดูผลคะแนนแล้วไม่ผ่านตรงส่วนไหน ต้องไปปรับปรุงการทำงานในส่วนนั้น ให้บริการประชาชนให้ดีขึ้น ถึงจะเรียกว่าเป็นการผ่านเกณฑ์การประเมินและบรรลุวัตถุประสงค์ของการประเมินที่ต้องการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในหน่วยงานให้มีการสะท้อนการให้บริการประชาชนอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วดำเนินการจัดทำแผนยกระดับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานต่อไป

๓.๒ เรื่อง การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ในส่วนนี้ขอชี้แจงแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗ เพิ่มเติม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ก่อนหน้านี้ทาง สนง.ปภ.ได้ร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ จะขอเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพิ่มอีก ๑๖ จังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานีก็รวมอยู่ในนั้นด้วย ได้งบประมาณเพิ่มเติมจากรัฐบาลมา ๕,๐๓๙.๗๘๓ ล้านบาท ในการช่วยอุทกภัยในครั้งนี้ สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีจ่ายเงินการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗ การให้ความช่วยเหลืออัตราเดียว ครั้วเรือนละ ๙,๐๐๐ บาท ถ้าท่วมครั้งที่สองหรือสามก็ได้ครั้งแรกครั้งเดียว กรณีที่อยู่อาศัยประจำอยู่ในพื้นที่น้ำท่วม ดินถล่ม น้ำท่วมฉับพลัน น้ำป่าไหลหลาก น้ำล้นตลิ่ง ไม่เกิน ๗ วัน จะมีการช่วยเหลือในหลักเกณฑ์นี้ หรือกรณีที่อยู่อาศัยประจำถูกน้ำท่วมขังติดต่อกัน เกินกว่า ๗ วัน ก็อยู่ในเคสนี้เหมือนกัน ในส่วนของลักษณะที่อยู่อาศัยประจำ ตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน คือ ที่อยู่ที่มีทะเบียนบ้าน นำบัตรประชาชนไปยื่น บ้านเช่า ผู้เช่าเป็นผู้ได้รับเงินช่วยเหลือ กรณีบ้านพักอาศัยหรือบ้านเช่ามีหลายชั้น ให้ได้รับเงินช่วยเหลือเฉพาะชั้นที่น้ำท่วมถึงเท่านั้น ใช้บัตรประชาชน และสัญญาเช่า หรือหนังสือรับรองการเช่าจาก อปท. ที่อยู่อาศัยอื่น ๆ ซึ่งประสบภัย เช่น บ้านพักอาศัยอยู่เป็นประจำแต่ไม่มีทะเบียนบ้าน ใช้บัตรประชาชน และให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารท้องถิ่นร่วมกับผู้นำชุมชน ลงนามรับรองร่วมกันอย่างน้อย ๒ ใน ๓ ไม่รวมถึงบ้านพักที่หน่วยงานราชการจัดให้

กรอบระยะเวลาการให้ความช่วยเหลือ

๑. ประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัย เขตการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน

- จังหวัดจัดประชุมชี้แจงในพื้นที่ (อำเภอ และอปท.) ภายใน ๒ วัน
- อำเภอ แต่งตั้งคณะทำงาน ตรวจสอบแต่ละหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ประสบภัย พร้อมทั้ง

แจ้งประชาชนลงทะเบียน Prompt pay ภายใน ๓ วัน

- คณะทำงานสำรวจตามแบบ ท.๑ ภายใน ๑๒ วัน
- ประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น ลงนามรับรองแบบ ท.๑ ภายใน ๓ วัน
- ประชุม ก.ช.ภ.อ. นายอำเภอรับรองแบบ อ.๑ และแบบแบบ ท.๑ ส่ง ก.ช.ภ.จ.

ภายใน ๕ วัน

- ประชุม ก.ช.ภ.จ. ผู้ว่าราชการจังหวัดรับรองแบบ จ.๑ แนบรายชื่อผู้ประสบภัย

และเอกสารที่กำหนด ภายใน ๕ วัน

๒. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรับรองข้อมูล ภายใน ๒ วัน นับแต่วันที่ได้รับข้อมูล
 ๓. ธนาคารออมสินจ่ายเงินผ่านระบบ Prompt pay (เลขบัตรประชาชน) ภายใน ๓ วัน
 ทำการ นับจากวันที่ได้รับข้อมูลจาก ปภ.

๔. ผู้ประสบภัยได้รับเงินช่วยเหลือ รอบแรกจะทยอยจ่ายเงินให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่
 ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

สรุปขั้นตอนการจ่ายเงินช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗

๑. คณะสำรวจสำรวจรายชื่อ และการลงทะเบียนพร้อมเพย์ (Prompt pay)
 ๒. ท้องถิ่นสำรวจข้อมูลในพื้นที่ + จัดพิมพ์รายชื่อ + จัดทำประชาคมร่วมกันของหมู่บ้าน/
 ชุมชน + รับรองข้อมูล
 ๓. อำเภอ แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจ ตรวจสอบข้อมูลในแต่ละหมู่บ้าน/ชุมชน + เสนอ
 ก.ช.ภ.อ./ให้ความเห็นชอบ
 ๔. สนง.ปภ.จ. จังหวัด สนง.ปภ.จ. ตรวจสอบความถูกต้อง + เสนอ ก.ช.ภ.จ. ให้ความ
 เห็นชอบ ผวจ.รับรองข้อมูล

๕. จังหวัด กำกับ ดูแล แก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง

แนวทางการใช้งานระบบนำเข้าข้อมูลผู้ประสบภัย

ขั้นตอนยื่นคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗

๑. ยื่นคำร้อง Online
 ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบเอกสาร/ ยืนยันคำร้อง Online
 ๓. ประชาคม (แบบ ท.๑)
 ๔. ประชุม ก.ช.ภ.อ. (แบบ อ.๑)
 ๕. ประชุม ก.ช.ภ.จ. (แบบ จ.๑)
 ๖. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ๗. ธนาคารออมสิน ตรวจสอบบัญชีพร้อมเพย์
 ๘. โอนเงินผ่านบัญชีที่ผูกกับเลขบัตรประชาชน ให้ประชาชนต่อไป
กรอบระยะเวลาการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๗ ตามมติ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานี รอบที่ ๑

๑. ประชุม ก.ช.ภ.อ.นายอำเภอรับรองแบบ อ.๑ และแบบแบบ ท.๑ ส่ง ก.ช.ภ.จ. ภายใน
 วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ประชุม ก.ช.ภ.จ.ผู้ว่าราชการจังหวัดรับรองแบบ จ.๑ แบบรายชื่อผู้ประสบภัย และ
 เอกสารที่กำหนดวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

๓. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรับข้อมูล ภายใน ๒ วัน นับแต่วันที่ได้รับข้อมูล
 ๔. ธนาคารออมสินจ่ายเงินผ่านระบบ Prompt pay (เลขบัตรประชาชน) ภายใน ๓ วันทำ
 การ นับจากวันที่ได้รับข้อมูลจาก ปภ.

๕. ผู้ประสบภัยได้รับเงินช่วยเหลือ รอบแรกจะทยอยจ่ายเงินให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่
 ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

สำหรับผลการลงทะเบียนขอรับความช่วยเหลือล่าสุด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ข้อมูล ณ วันที่
 ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. มีพื้นที่ประกาศเขตประสบภัยแล้ว จำนวน ๑๗ อำเภอ พื้นที่ไม่มีสถานการณ์
 และไม่มีการประกาศเขตประสบภัย จำนวน ๒ อำเภอ คือ อำเภอบ้านตาขุน และอำเภอชัยบุรี คริวเรือนที่ประสบภัย
 จำนวน ๖๕,๘๑๑ คริวเรือน คริวเรือนที่ลงทะเบียนแล้ว จำนวน ๓๐,๒๕๑ คริวเรือน และก็การช่วยเหลือ เน้นย้ำให้
 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่รับรองข้อมูลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การให้ความช่วยเหลือ

ตามมติคณะรัฐมนตรี และกำชับให้ผู้รับผิดชอบลงทะเบียนความช่วยเหลือเฉพาะที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ระหว่างวันที่ ๓ พฤศจิกายน ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เท่านั้น และให้ประชาสัมพันธ์ผู้ประสบอุทกภัยปี ๒๕๖๗ ที่ยังไม่มาลงทะเบียน ให้ลงทะเบียนภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ประธาน : การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝนของจังหวัดสุราษฎร์ธานี มียอดในการลงทะเบียนน้อยมาก ขอให้ผู้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างการรับรู้ กระตุ้น ชี้แจงแนวทางและหลักฐานที่ใช้ประกอบการลงทะเบียนให้ประชาชนในพื้นที่ของท่านทราบ และรีบลงทะเบียนให้ทันรอบแรกที่ทางอำเภอจะจัดประชุมภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ประชาชนได้รับเงินช่วยเหลือเร็วที่สุด

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

อยากจะนำเสนอสถิติ กรณีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนของจังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีเป้าหมายในการลดจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนถูกกำหนดโดยส่วนกลาง โดยไม่เกิน ๑๒ คน ต่อแสนประชากรในปี ๒๕๗๐ ที่ผ่านมাজังหวัดสุราษฎร์ธานีตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน เราเกินกว่าค่าเป้าหมายเฉลี่ยแล้วจังหวัดสุราษฎร์ธานี เสียชีวิตบนท้องถนนวันละ ๑ คน อุบัติเหตุส่วนใหญ่ ๕๐% เกิดจากรถจักรยานยนต์ แล้วในรถจักรยานยนต์ประมาณ ๙๐% มีอาการบาดเจ็บที่ศีรษะ เรื่องนี้ทางจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีนโยบายเรื่องการจัดทำมาตรการองค์กรในการสวมหมวกนิรภัย เบื้องต้นเริ่มจากบุคลากรในองค์กรก่อน หน่วยงานทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานทางภาครัฐหรือเอกชน กำลังจะผลักดันให้มีมาตรการในการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐% ในการมาทำงานทุกวัน ตอนนี้อำเภอที่เสียชีวิตสูงสุดคือ อำเภอเมือง เสียชีวิตไปแล้ว ๕๘ ราย รองลงมาคือ เกาะสมุย เสียชีวิตไป ๕๓ ราย ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ปีนี้ กำหนดช่วงเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ช่วงที่ ๑ คือช่วงควบคุมก่อนเข้มข้น ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ช่วงที่ ๒ คือช่วงควบคุมเข้มข้น ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘ และช่วงที่ ๓ คือช่วงควบคุมหลังเข้มข้น ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีชื่อการรณรงค์คือ ขับขี่ปลอดภัย เมืองไทยไร้อุบัติเหตุ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีข้อสั่งการทั้งหมด ๙ ข้อ ขอเน้นย้ำข้อที่เกี่ยวกับทางท้องถนนโดยตรง จะมีอยู่ ๒ ข้อ คือข้อที่ ๓. มอบหมายให้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตั้งด่านชุมชน อย่างน้อย ๑ แห่ง และข้อที่ ๗. มอบหมายให้ อำเภอทุกแห่งร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตั้งป้ายเตือนบริเวณจุดเสี่ยงในพื้นที่ ในส่วนของการตั้งจุดบริการ จุดตรวจ ด่านชุมชน มีดังนี้ ๑. ตั้งจุดบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๔๐ จุด ๒. ตั้งจุดบริการ จำนวน ๒๔ จุด ๓. ตั้งด่านชุมชน จำนวน ๑๔๐ จุด ๔. ตั้งจุดชะลอความเร็ว จำนวน ๗ จุด และ ๕. เฝ้าระวังจุดเสี่ยง จุดที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง จำนวน ๙๙ จุด ที่สำคัญเรื่องการตั้งด่านชุมชน อยากให้ท่านผู้นำชุมชนพิจารณาถึงเรื่องจุดที่ตั้ง อยากให้ตั้งในรอยต่อระหว่างถนนชุมชนกับถนนหลักถ้าสามารถปรับจุดได้ เพราะด่านชุมชนเป็นการเตือนคนในชุมชนไม่ต้องไปตั้งบนถนนใหญ่

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลข : **๔.๑ เรื่อง แนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบ SOLA (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)**

ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งปฏิทินการจัดทำคำขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคือ องค์การบริหารส่วนตำบล จะส่งปฏิทินและแนวทางการขอ

งบประมาณ ในส่วนของปฏิทินดำเนินการกำหนดให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการบันทึกคำขอข้อมูลเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA ภายในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ แล้วให้ทางจังหวัดได้รวบรวมคำขอและเอกสารทั้งหมดผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ และจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก็จะเสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ และจะรายงานกระทรวงมหาดไทย เพื่อเสนอไปยังรัฐมนตรีและพิจารณาเรื่องคำขอเข้าสู่ระบบในวันที่ ๒๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ อันนี้จะเป็นปฏิทินในการดำเนินการของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง ณ ปัจจุบันในปี ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจได้ทั้งหมด ๒๐ ประเภทรายการ มีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคำขอรับงบประมาณแล้ว จำนวน ๔๐๑ โครงการ ๒,๒๘๐ กว่าล้านบาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีทั้งหมด ๙๗ แห่ง ดำเนินการบันทึกคำขอในระบบแล้ว จำนวน ๘๑ แห่ง ยังไม่ดำเนินการบันทึกคำขอ จำนวน ๑๖ แห่ง ขอความร่วมมือทางนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดได้ติดตาม เร่งรัด การดำเนินการบันทึกคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบ และจัดส่งเอกสารให้จังหวัด เบื้องต้นที่ได้ดำเนินการบันทึกคำขอในระบบแล้ว ให้จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ และในส่วนที่เพิ่มเติมก็จัดส่งให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ จึงขอความร่วมมือทางองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามปฏิทินและขั้นตอนด้วย ส่วนหลักเกณฑ์วิธีการและ ๒๐ ประเภทรายการ จะมีแนวทางของแต่ละประเภทรายการให้ทางผู้ปฏิบัติได้ศึกษาแนวทางเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการ : ๔.๒ เรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ที่จัดสรรให้ อบต. (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)

ในส่วนนี้ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ซักซ้อมในการบริหารเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีแนวทางที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ทั้งหมด ๗ แนวทาง กรณีที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งเรื่องของบัญชีจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้กับทางองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เมื่อองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ได้รับใบแจ้งจัดสรรแล้ว ก็ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลว่ามีดำเนินการอย่างไรบ้าง ซึ่งตอนนี้หลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการดำเนินการบริหารงบประมาณไปแล้ว และให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานข้อมูลการดำเนินการในการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านทางระบบ e-Plan ปัจจุบันที่ทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ตรวจสอบ พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๑๒๘ โครงการ เจ็ดร้อยกว่าล้านบาท และใน ๑๒๘ โครงการ มีโครงการที่ระบุในระบบ e-Plan ว่าไม่พร้อมอยู่ทั้งหมด ๑๐ โครงการ อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง ๘๖ โครงการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๔ โครงการ รอลงนามในโครงการ ๕ โครงการ และลงนามในสัญญาจ้าง ๓ โครงการ จึงขอความร่วมมือทางนายกและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่า ในส่วนของการดำเนินการว่าไม่พร้อม ๑๐ โครงการนี้ ขอให้เร่งรัดการดำเนินการในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล ๘๖ โครงการที่อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง ขอความร่วมมือเร่งรัดทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ซึ่งสำหรับหนังสือดังกล่าวได้มีการซักซ้อมแนวทาง ให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตรวจสอบว่าเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่ได้รับการจัดสรรแล้ว มีคำขอที่ไม่ตรงกับลักษณะหรือการเปลี่ยนแปลงปริมาณงานและคำขอเป็นบัญชีนวัตกรรม ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถที่จะปรับปรุงคำขอให้เป็นตามคำขอที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งการโอนจัดสรรได้เลย หรือกรณีที่ ๒ กรณีที่เกิดความคลาดเคลื่อนเนื่องมาจากการพิมพ์ผิด พิมพ์ซ้ำ ทำเกิน ทำตกหล่นทางองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถที่จะเสนอมาทางผู้ว่าราชการจังหวัดในการที่จะขออนุมัติแก้ไขก่อนที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเงินจัดสรรซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลง

ที่ไม่ส่งผลกระทบในรายละเอียด ซึ่งจะเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ขอดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ขอความร่วมมือ
 ว่าจะให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานเพื่อที่จะขออนุมัติแก้ไขรายการหรือรายละเอียดให้กับทางผู้ว่าราชการ
 จังหวัดพิจารณาอนุมัติ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถานที่ คือไม่สามารถ
 ที่จะดำเนินการได้ก็ให้พิจารณาส่งคืนงบประมาณ และในกรณีการนำเงินนอกงบประมาณมาสมทบกับเงินจัดสรรกรณี
 ที่อยู่ในใบจัดสรรอยู่แล้วก็สามารถดำเนินการได้เลย แต่ถ้ากรณีที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่มีการจัดซื้อจัดจ้างระบบ
 เงินเกิน อันนี้จะต้องการรายงานเพื่อขอความเห็นชอบกับผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีก่อน และกรณีเงินอุดหนุน
 ที่ตรวจสอบและพบว่าเกินความจำเป็นหรือซ้ำ ให้รายงานการส่งคืนเฉพาะกรณีได้รับเงินจัดสรรที่ซ้ำซ้อนจาก
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถที่จะขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจในโครงการอื่นแต่เป็น
 ประเภทรายการเดียวกันในลักษณะของ ๑ ต่อ ๑ ได้ ซึ่งจะต้องดำเนินการจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม
 ๒๕๖๗ ประเด็นนี้ทางจังหวัดได้ประสานตรงไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ในส่วนประเด็นที่ ๗ คือการขอใช้เงิน
 งบประมาณที่เหลือจ่าย เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
 ๒๕๖๘ และมีวงเงินเหลือจ่าย สามารถที่จะขอใช้จ่ายได้ในประเภทเดียวกันได้ในลักษณะของ ๑ ต่อ ๑ เพราะฉะนั้น
 ขอความร่วมมือในการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 เพื่อที่หากมีเงินเหลือจ่ายทางองค์การบริหารส่วนตำบลก็สามารถที่จะใช้จ่ายเงินเหลือจ่ายดังกล่าวได้ ก็ขอความร่วมมือ
 ทางองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจได้ดำเนินการบริหารงบประมาณ
 ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลข :

๔.๓ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของ มท. ด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมการท่องเที่ยวโดย
 นำอัตลักษณ์ (Soft Power) มาเป็นกลไกการสร้างรายได้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจ
 ฐานราก (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มอบนโยบาย และได้กำหนดเน้นย้ำนโยบาย
 สำคัญ ๕ ประการ ที่จะป็นกรอบในการทำงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริม
 คุณภาพชีวิตของประชาชน ในส่วนนี้ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ
 ดังกล่าว ในด้านเศรษฐกิจการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยนำอัตลักษณ์ท้องถิ่น หรือ Soft Power มาเป็นกลไกในการสร้าง
 รายได้ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดแนวทางในส่วนการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าให้
 ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแผนในการขับเคลื่อนการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยการนำอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
 มาเป็นกลไกในการสร้างอาชีพสร้างรายได้เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งอัตลักษณ์ของท้องถิ่นกำหนด
 ไว้เป็น ๔ ประเภทคือ ๑. ด้านอาหารท้องถิ่น ๒. ด้านสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ๓. ด้านศิลปวัฒนธรรมของ
 ท้องถิ่น และ ๔. ด้านสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ส่งเสริมสนับสนุน
 ทั้งเป็นหน่วยงานหลักหรือเป็นหน่วยสนับสนุนจากส่วนราชการอื่นในการที่จะส่งเสริมอัตลักษณ์ท้องถิ่นในพื้นที่ของ
 แต่ละด้านทั้ง ๔ ประเภท และกำหนดให้ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาว่ามีอัตลักษณ์ท้องถิ่น
 เป็นประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองนะคะก็ขอฝากและทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนะคะได้ให้ความ
 ร่วมมือในการส่งเสริมหรือสนับสนุนในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลข :

๔.๔ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณค่าอาหารกลางวันกรณี เงินอุดหนุน
 สำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันของนักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ในโรงเรียน
 ขยายโอกาสทางการศึกษา (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)

กรณีเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ซึ่งเดิมทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันอยู่แล้ว แต่สืบเนื่องมาจากว่าทางคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบให้มีการเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมายในการรับให้การสนับสนุนเงินอุดหนุนในเรื่องของอาหารกลางวันของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือโรงเรียนขยายโอกาส ซึ่งคณะกรรมการได้มีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบในหลักการกรณีที่กระทรวงศึกษาธิการขออนุมัติในเรื่องของเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าอาหารกลางวันของนักเรียนโรงเรียนขยายโอกาส ซึ่งทางคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมติให้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว โดยในส่วนของการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้หารือแนวทางการปฏิบัติในเรื่องของการบริหารจัดการงบประมาณค่าอาหารกลางวันให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดแนวทางให้ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ถือปฏิบัติ ซึ่งแนวทางในการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนสนับสนุนอาหารกลางวันของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ หรือนักเรียนขยายโอกาส โดยการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะจัดสรรให้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๑๖๘ วัน ซึ่งในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติให้กับทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว สำหรับวันนี้จะมานั่งย้ำในส่วนของประเทศบาลและองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยรับตรง ซึ่งถ้าทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการงบประมาณแล้วเห็นว่างบประมาณไม่เพียงพอ อันนี้ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณไม่เพียงพอและประสงค์ที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรืองบกลาง จะต้องรายงานการขอใช้เงินดังกล่าว เพื่อขอใช้เงินสำรองจ่ายกรณีฉุกเฉินผ่านทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อรวบรวมให้กับจังหวัดให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนของค่าอาหารกลางวัน กรณีที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับตรง ถ้างบประมาณไม่เพียงพอให้รายงานขอใช้เงินงบกลางผ่านทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการประสานจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เนื่องจากว่าองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นการขอประมาณผ่านทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ก็จะมีการใช้ข้อมูลของนักเรียนในระบบ LEC กับเรียนในระบบ DMC ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อที่จะเป็นฐานในการที่จะจัดสรรงบประมาณสนับสนุนค่าอาหารกลางวันให้ในไตรมาสที่ ๒ ที่เพิ่มเติมจะเป็นไตรมาสที่ ๒ ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องรายงานขอเพิ่มมา แต่ต้องดูจากฐานข้อมูลกับทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลในระบบ ขอเน้นย้ำทางหน่วยรับตรงที่เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล ถ้ากรณีการเงินไม่เพียงพอ ให้รายงานเพื่อขอใช้งบประมาณผ่านทางจังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลข :

๔.๕ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณค่าอาหารเสริม (นม) กรณีปรับเปลี่ยนราคากลางในการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์นม โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น)

เป็นแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณค่าอาหารเสริม (นม) กรณีปรับเปลี่ยนราคาในการจำหน่าย ซึ่งจากประเด็นนี้หลาย ๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นน่าจะประสพอยู่ว่าจะมีผู้รับจ้างไปติดต่อในเรื่องของการแก้ไขสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา เนื่องจากว่าคณะกรรมการในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมีมติปรับเปลี่ยนราคากลางของผลิตภัณฑ์นมโครงการอาหารเสริมนมโรงเรียนตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งจากเดิมนมชนิดพาสเจอร์ไรส์ราคา ๖.๘๙ บาท จะเป็น ๗.๓๕ บาท นมโรงเรียนชนิด UST ราคาเดิมอยู่ที่ ๘.๑๓ บาท จะเพิ่มเป็น ๘.๕๙ บาท ซึ่งกรอบแนวทางการดำเนินการ ทางประกาศของคณะกรรมการอาหารเสริม (นม) เพื่อเด็กและเยาวชน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินโครงการอาหารเสริมนมโรงเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยให้ใช้มติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มาเป็นเกณฑ์ในการกำหนด หมายถึงว่าในปีการศึกษา

๒๕๖๗ คือปีการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗ ใช้เกณฑ์ราคาเดิม แต่ถ้ากรณีที่ต้องครบกครงส่วนท้องถิ่นได้ทำสัญญาซื้อขาย ในปีงบการศึกษา ๒๕๖๘ ที่เกิดขึ้นในช่วงเดือนพฤษภาคมเป็นต้นไป อันนี้จะเป็นปีการศึกษา ๒๕๖๘ จะต้องใช้ราคา ตัวใหม่ คือกรณีที่ต้องครบกครงส่วนท้องถิ่นจะทำสัญญาซื้อขายใหม่ ให้ใช้อัตราราคาอาหารเสริม (นม) ที่มีมติ คณะรัฐมนตรีใหม่ จึงขอเสนอให้ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ เพราะว่าหลาย ๆ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะโทรประสานเข้ามาว่าทางผู้รับจ้างขอแก้ไขสัญญาที่ยังอยู่ในช่วงของปีการศึกษาเก่าที่มีการจัดทำสัญญาตาม ราคาเดิมไปแล้ว กรณีเป็นหน่วยรับตรงถ้าเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลที่ดำเนินการตามวิธีการ งบประมาณและเห็นว่างบประมาณในเรื่องของอาหารเสริม (นม) ที่มีราคาเพิ่มขึ้น วงเงินไม่เพียงพอ และประสงค์ที่จะ ใช้เงินงบกลางต้องให้รายงานขออาจใช้เงินงบกลางจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อรวบรวม รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อที่จะเป็น ข้อมูลรายงานไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อเสนอขอสำนักงานในการใช้เป็นเงินงบกลาง จึงขอ ประชาสัมพันธ์ให้ได้รับทราบ และในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลก็เช่นเดียวกัน อาจจะเป็นเงินที่ทางกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นเสนอทำของงบประมาณให้ ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดูข้อมูลจากในระบบแล้วจะ เพิ่มวงเงินให้ในไตรมาสที่ ๒ เช่นเดียวกัน

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการ :

๔.๖ เรื่อง การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ อบท.

(กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ)

ในเรื่องของการบริหารจัดการขยะมูลฝอย แบ่งเป็น ๓ เรื่อง เรื่องที่ ๑ และเรื่องที่ ๒ เป็นนโยบายต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๗ เรื่อง การลงทะเลเบียนโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นประเทศไทย เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รอบการประเมินที่ ๔ ซึ่งทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เน้นย้ำให้จังหวัดกำกับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางของการรับรองปริมาณก๊าซเรือน กระจกในรอบที่ ๔ โดยมีเป้าหมายว่าทุกครัวเรือนในพื้นที่ท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง เพราะฉะนั้น ขอความ ร่วมมือนายกและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดการมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง โดยคัดแยกขยะอินทรีย์ออกจากระบบเก็บขนขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยนำไปกำจัดในถังขยะเปียกลดโลกร้อนและให้เจ้าหน้าที่รายงานและดำเนินการสุ่มตรวจในพื้นที่ การตรวจ จากทีมอำเภอและจัดเตรียมเอกสารและรูปถ่ายเพื่อรับการตรวจจากทีมอำเภอ ซึ่งในปี ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี อาจได้รับเลือกจากทีมประเมินภายนอกมาสุ่มตรวจอีกครั้งนี้ สำหรับเรื่องที่ ๒ เป็นเรื่องของธนาคารขยะ ซึ่งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดตั้งธนาคารขยะ เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนคัดแยกขยะที่ยังใช้ประโยชน์ได้ออก จากระบบเก็บขนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปจำหน่ายเป็นรายได้เสริมหรือนำเป็นสวัสดิการให้กับประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ ค่ารักษาพยาบาล ทุนการศึกษา หรือฌาปนกิจสงเคราะห์ และเพื่อเป็นการขยายผล ทางกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นมีนโยบายให้ทุกอำเภอมีการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบระดับอำเภอให้แจ้ง หลักเกณฑ์การคัดเลือกให้กับอำเภอทราบและรายงานผลให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่องที่ ๓ เป็นเรื่องของประชาชนที่ทิ้งขยะทุกวันจะต้องมีส่วนร่วมตามหลักผู้ก่อมลพิษโดยกระทรวงมหาดไทยได้ออก กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยโดยปรับค่าธรรมเนียม การเก็บขนขยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีมูลฝอยต่อเดือนไม่เกิน ๑๒๐ กิโลกรัม สามารถจัดเก็บ ค่าธรรมเนียมได้ ๓๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐๒ บาท ค่ากำจัดเก็บได้เดือนละ ๒๐ บาทแต่ไม่เกิน ๖๐ บาท ทั้งนี้ การปรับ ค่าธรรมเนียมดังกล่าว ท้องถิ่นจะต้องไปออกข้อกำหนดท้องถิ่นปรับอัตราค่าธรรมเนียมในปีที่ ๗ และปีที่ ๑๓ นับแต่ วันที่กฎกระทรวงมีผลใช้บังคับตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งกฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๖๐ วันนับแต่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการ : **๔.๗ เรื่อง การแก้ไขปัญหาสัตว์ป่าสร้างความปลอดภัยให้กับประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. (กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ)**

จากเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานและศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาสัตว์ป่าอย่างยั่งยืน ได้เน้นย้ำให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้ประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันและมาตรการเยียวยาความเสียหายให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสัตว์ป่าสร้างความปลอดภัยให้กับประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในกรณีดังกล่าวทางคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นด้านการแก้ไขปัญหาสัตว์ป่าที่ก่อให้เกิดผลกระทบหรือสร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชน โดยให้เป็นหน้าที่และอำนาจของท้องถิ่น และในประกาศดังกล่าวกำหนดให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นเป็นเจ้าพนักงานทางกฎหมายในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยท้องถิ่นมีหน้าที่ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนประสานงานและมีส่วนร่วมกับการอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจดำเนินการเองหรือให้เป็นงบประมาณเงินอุดหนุนเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการดำเนินการจะต้องทำแผนงานและทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือหน่วยงานในสังกัด ซึ่งกรณีของสุราษฎร์ธานีคือ สำนักบริหารอนุรักษ์ที่ ๑๔ สุราษฎร์ธานี

ขอเพิ่มเติมเรื่องการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดได้มีหนังสือแจ้งให้ท้องถิ่นทุกแห่งทราบแล้ว และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ให้รายงานผลการดำเนินการตั้งด่านชุมชนในระบบเว็บไซต์ของ ปท. เป็นประจำทุกวัน และทางอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้สั่งการเพิ่มเติมมาเมื่อเชื่อว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เปิดสำนักงานหรือที่ทำการของท้องถิ่นเป็นจุดบริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เดินทาง ทั้งเรื่องของการแนะนำเส้นทางจุดพักรถและห้องน้ำต่าง ๆ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ฝ่ายเลขานุการ : **๔.๘ เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดค่าใช้จ่ายเขตทางหลวงท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ)**

ด้วยรัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจในมาตรา ๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และมาตรา ๔๗ วรรค ๒ มาตรา ๔๘ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติทางหลวง ที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้ออกกฎกระทรวงใช้เขตทางหลวงท้องถิ่น ๒๕๖๗ ๒๕/๗ รายละเอียดจะมี ๗ ข้อด้วยกัน ซึ่งกฎกระทรวงจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผู้ได้รับอนุญาตในเขตทางหลวงท้องถิ่น หมายความว่า ผู้ที่ได้รับแจ้งให้ดำเนินการดังต่อไปนี้คือ สร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใดในเขตทางหลวงท้องถิ่น หรือล้ำเข้าไปในเขตทางหลวงท้องถิ่น ตามความในมาตรา ๔๗ และปีกเสา พาดสาย วางท่อ หรือดำเนินการใด ๆ ในเขตทางหลวงท้องถิ่น ตามมาตรา ๔๘ และค่าใช้จ่ายค่าใช้เขตทางหลวงท้องถิ่นจะกำหนดพื้นที่ให้เป็นพื้นที่ในเขตทางหลวงท้องถิ่น เป็นไปตามอัตราค่าใช้เขตทางหลวงท้องถิ่นตามกฎกระทรวงที่กำหนดค่าใช้จ่ายในเขตทางหลวงท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และกิจกรรมที่จะต้องชำระค่าใช้เขตทางหลวง แยกได้เป็นดังนี้ ใช้เพื่อกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ซึ่งเป็นการใช้เพื่อให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยทั่วไป ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์หรือใช้บริการได้โดยไม่เรียกเก็บค่าบริการ ให้ชำระในอัตราร้อยละ ๕๐๐ ต่อการอนุญาตแต่ละครั้ง และใช้เพื่อกิจการเพื่อให้บริการสาธารณะในขั้นพื้นฐาน โดยประชาชนสามารถใช้ประโยชน์หรือใช้บริการได้และเรียกเก็บเงินค่าบริการ ดังนี้ ๑. กิจการของหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสาธารณะอันเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ ให้ชำระในอัตรา ๕๐๐ บาทต่อการอนุญาตแต่ละครั้ง ๒. กิจการของผู้ได้รับอนุญาตในเขตทางหลวงอื่นนอกจากหน่วยงานของรัฐ ให้ชำระเป็นรายปีของอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้ ๓. ใช้เพื่อมุ่งหวังประโยชน์ทางธุรกิจซึ่งเป็นการใช้เพื่อแสวงหากำไรหรือเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการธุรกิจของผู้ได้อนุญาตในเขตทางหลวงท้องถิ่น ให้ชำระเป็นรายปีในอัตราที่กำหนดท้ายกฎกระทรวง

และที่สำคัญอีกข้อหนึ่งคือ ๔. คือ ข้อยกเว้น ซึ่งกำหนดไว้ว่ากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะตามข้อ ๑. หรือจะทำเพื่อการที่ให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานตามข้อ ๒. ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากไม่เรียกเก็บค่าใช้เขตทางหลวงท้องถิ่นก็ได้ ๕. คือการชำระค่าธรรมเนียมค่าใช้สิทธิ์ทางหลวงเป็นรายปี กำหนดว่าในปีแรกให้ชำระภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับอนุญาตใช้เขตทางหลวงท้องถิ่น แล้วในปีถัดไปให้ชำระไม่เกินวันครบกำหนดในรอบปีนับแต่วันที่ได้รับอนุญาต แล้วก็ความในข้อ ๖ ของประกาศ การคำนวณพื้นที่หรือความยาวเพื่อชำระการใช้เขตทางหลวง ให้คำนวณพื้นที่หรือความยาวตามความเป็นจริง ซึ่งรายละเอียดของกฎกระทรวงที่ได้ออกประกาศใช้บังคับและอัตราค่าธรรมเนียมทางจังหวัดได้มีหนังสือแจ้งไปยังทุกท้องถิ่นได้ทราบสามารถที่จะไปดูรายละเอียดตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สฎ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๕๓๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการ : **๔.๙ เรื่อง การเร่งรัด ติดตามเบิกจ่าย (กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ)**

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและหน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เหลือมปีเงินงบประมาณและงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ โดยมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดเป้าหมายในการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยจำแนกเป้าหมายเป็นรายไตรมาสรายจ่ายลงทุน ซึ่งตัวนี้ได้ร่วมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจด้วย กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายไตรมาสแรก ร้อยละ ๑๗ เป้าหมายการใช้จ่ายร้อยละ ๓๙ ไตรมาสที่ ๒ เป้าหมายเบิกจ่าย ร้อยละ ๓๕ เป้าหมายในการใช้จ่ายร้อยละ ๖๖ ไตรมาสที่ ๓ เป้าหมายการเบิกจ่ายร้อยละ ๕๔ เป้าหมายการใช้จ่ายร้อยละ ๗๗ และไตรมาสที่ ๔ เป้าหมายการเบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ เป้าหมายการใช้จ่ายร้อยละร้อย เพื่อให้การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จังหวัดจะขอติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งกรมบัญชีกลางได้อนุมัติกันเงินไว้เบิกเหลือมปีจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จังหวัดได้รับการอนุมัติให้กันเงินไว้เบิกเหลือมปีจำนวน ๑๔๘ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๖๔๙ ล้านบาทเศษ เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน ๗๘ โครงการเป็นเงิน ๓๘๒ ล้านบาทเศษ คงเหลือโครงการอีก ๗๐ โครงการที่ยังไม่ได้เบิกจ่าย เป็นเงิน ๒๖๗ ล้านบาทเศษ ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าบางโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สิ้นสุดไปแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการส่งเรื่องการเบิกจ่ายมา จึงขอให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยติดตามการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการ : **๔.๑๐ เรื่อง การกู้เงินจากเงินทุนส่งเสริมกิจการ อบต. (ก.ส.ต.) (กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ)**

การกู้เงินลงทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๘๓ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกู้เงินจากกระทรวง ทบวง กรม องค์กร หรือนิติบุคคลต่าง ๆ ได้ เมื่อได้รับอนุญาตจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งเงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเงินสะสมซึ่งเป็นเงินที่เหลือจากรายรับที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับไว้ ภายในสิ้นปีงบประมาณในอัตราร้อยละ ๕ เพื่อนำฝากเข้าเงินส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแหล่งเงินกู้เพิ่มเติมในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ต่ำกว่าการกู้จากสถาบันการเงิน และมีรายรับจากดอกเบี้ยเงินฝากกับเงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการเงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ

หลักเกณฑ์การกู้เงินทุนกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธานคณะกรรมการ
เงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ลงนามเรื่องหลักเกณฑ์การกู้เงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหาร
ส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ ๒๕๖๗ และจังหวัดได้มีหนังสือแจ้งเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการ
กู้เงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติแล้ว
ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความสงสัยประสงค์จะขอกู้เงิน สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
สำนักบริหารการคลัง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เบอร์โทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๑๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๒๓

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การช่วยเหลือเกษตรกร ประมง ปศุสัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม
นายไพศาล กระสินธุ์ นายก อบต.บางโพธิ์

ผมเจอปัญหาเรื่องหนึ่ง การช่วยเหลือเกษตรกร ประมง ปศุสัตว์ ที่ได้รับความเสียหาย ซึ่งต้องได้รับความ
เสียหายโดยสิ้นเชิง เมื่อเป็นแบบนี้มีปัญหากับบ่อปลา บ่อกุ้ง ผมได้สอบถามประมงว่ากรณีผมซื้อปลามาเลี้ยง
๑๐,๐๐๐ ตัว น้ำท่วมเสียหายไป เหลืออยู่ในบ่อประมาณ ๑๐๐ ตัว เมื่อกรรมการไปตรวจสอบปรากฏจำนวนปลาเหลือน้อย
แบบนี้สิ้นเชิงหรือไม่ ได้รับคำตอบว่าไม่สามารถคิดอย่างอื่นได้ คือมันยังมี บางเรื่องต้องดูบริบทด้วยหากประชาชน
ได้รับผลกระทบ และเกิดความเสียหาย ถึงแม้ว่าความเสียหายนั้นไม่ได้สิ้นเชิง อาจต้องช่วยเยียวยาประชาชนซึ่งได้รับ
ผลกระทบบ้าง

ประธาน :

เรื่องนี้ผมฝากท่านท้องถิ่นจังหวัดประสานงานกับทางประมงด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ การก่อสร้างท่าเทียบเรือ เพื่ออำนวยความสะดวกเจ้าหน้าที่และบุคลากรของส่วน
ราชการหรือองค์กรการกุศลต่าง ๆ ในการนำเจ็ทสกี หรือพาหนะทางน้ำอื่น ๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนที่
ประสบภัยพิบัติซึ่งอาศัยอยู่ริมแม่น้ำลำคลอง นายไพศาล กระสินธุ์ นายก อบต.บางโพธิ์

เมื่อเกิดสาธารณภัยขึ้น เจ็ทสกี หรือพาหนะทางน้ำอื่น ๆ ของหน่วยงาน องค์กร หรือทีม
ที่ให้ความช่วยเหลือไม่มีที่ลง หากจะนำไปลงต้องลงท่าของเอกชนหรือที่ไกล ๆ ซึ่งอยู่ไกลจากจุดเกิดเหตุ ทางท้องถิ่น
เราไม่มีอำนาจ และก็ดำเนินการได้ยากในเรื่องของการไปขออนุญาตเพื่อดำเนินการสิ่งเหล่านี้ ส่วนสถานที่ที่คิดว่า
เหมาะสมคงไม่มีที่ไหนเหมาะสมกว่าที่วัด เพราะมีบริเวณกว้าง สามารถรวมตัวหน่วยงาน องค์กร หรือทีมช่วยเหลือ
ได้จำนวนมาก อีกทั้งยังมีที่จอดรถ มีห้องน้ำ ห้องนอน นอกเหนือจากวัดคงเป็นที่สาธารณะ หน่วยงานที่เหมาะสม
เจ้าของโครงการหรือเจ้าของเรื่องเนี่ยคิดว่าเป็นป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กับจังหวัด เป็นคนเขียนโครงการ และ
ให้ทางโยธาธิการและผังเมือง หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกแบบให้ว่าราคาเท่าไรต่อจุด เมื่อได้แล้วก็ไปดู
๖ ตำบลในบางจะลงที่ไหนก่อน อยากจะให้ท่านผู้ว่าช่วยดูสิ่งเหล่านี้ให้กับพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้วยครับ

ประธาน :

เรื่องนี้ให้ท้องถิ่นจังหวัดทำหนังสือสำรวจความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ ในการการก่อสร้างท่าเทียบเรือและสถานที่ที่จะใช้ เพื่อเป็นข้อมูลในภาพรวม ในส่วนของมูลนิธิรอมมาคุย
ในระดับคณะกรรมการอีกครั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

๖.๓ สะพานข้ามแม่น้ำตาปี นายไพศาล กระสินธุ์ นายก อบต.บางโพธิ์

สะพานข้ามแม่น้ำตาปี ตัวที่ ๒ บริเวณศาลหลักเมืองสุราษฎร์ธานี เดิมปัญหาต่าง ๆ เทศบาลนคร เป็นผู้ประสาน เตรียมงบประมาณที่จะดำเนินการ แต่ว่ามีปัญหาอยู่เศษหนึ่งคือ สรรพากรเขตมีอาคารอยู่ตรงนั้นแล้ว ขอให้เทศบาลนครทำกำแพงและทำถนนเข้าไปสำนักงานให้ด้วย ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่ตามระเบียบราชการไม่สามารถทำให้ได้ เทศบาลนครเลยโอนงบประมาณไปดำเนินการอย่างอื่นแล้วเพราะว่ามีเวลาไม่กี่วันก็จะหมดวาระ เลยทำให้ไม่มีหน่วยไหนมาเป็นหน่วยที่จะมาดูแลเรื่องการดำเนินการสะพานตัวนี้ถ้าดำเนินการใช้งบประมาณประมาณ ๑๖๐ กว่าล้านบาทตามที่เทศบาลนครได้ออกแบบไว้แล้ว ในส่วนของอำเภอเมืองก็ได้คุยกันว่าต่อไปจะดำเนินการอย่างไร ให้มีสะพานตัวนี้ขึ้นมา เพราะว่าปัญหาการจราจรแออัดเต็มที่แล้วและก็เป็นคอขวดอยู่ ซึ่งไม่รู้จะดำเนินการอย่างไร ท้องถิ่นร่วมกับกำนันผู้ใหญ่บ้านจึงหาร่วมกัน ร้องขอให้ทางอำเภอช่วยประสานจังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาหรือประสานในเรื่องของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานีว่าจะช่วยในการผลักดันปรับโครงการตัวนี้ให้ ทางอำเภอได้แจ้งว่าจะประสานจังหวัดเพื่อให้จังหวัดได้คุยกับสรรพากรเขต โดยถ้าไม่มีเงื่อนไขตรงนั้นจะได้ไม่ต้องติดขัดอะไรในเรื่องของการขอมอบพื้นที่ แล้วก็ให้ตำบลในบางได้มีหนังสือแจ้งรองวุฒิสภาเพื่อที่ท่านช่วยอีกทางหนึ่ง จึงขอแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ เพื่อได้นำโครงการสะพานนี้ของงบประมาณจากรัฐบาลกลางมาดำเนินการแก้ไขปัญหานี้

ประธาน : เรื่องนี้ได้ยินตั้งแต่เริ่มต้น เข้าใจว่ามีการเสนอสะพานแห่งที่ ๒ ด้วย ฝากท้องถิ่นจังหวัดนัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาคุยแยกอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยก็ได้มีการพูดเรื่องนี้ไว้ และได้มีการยื่นรายละเอียดไปด้วย ค่อยมานัดคุยแยกอีกครั้งหนึ่งว่าจะขยายตามเดิมหรือจะทำสะพานแห่งที่ ๒ ดูว่าทางไหนเป็นทางเลือกที่ดีกว่า

ประธาน : ขอฝากอีก ๒ เรื่องคือ เรื่องที่ ๑ เบอร์มือถือผม ๐๘๘ ๓๙๙๓๑๖๘ เรื่องที่ ๒ การจัดงานกาชาดประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถ้าไม่มีเรื่องอะไรแล้ว ขอปิดการประชุม

ที่ประชุม **รับทราบ**

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นายณรงค์ศักดิ์ ปลอดภัย
ผู้จตุรราชการการประชุม

นางเอี่ยมพร คุ้มภัย
ผู้ตรวจราชการการประชุม

ภาพถ่ายการประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี







