



## บันทึกข้อความ

ห้องรอง ผวจ.สฎ.
รับเมื่อ 289
เวลา 10 กพ. 68

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖  
ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/- วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ห้อง ผวจ.สฎ.
เลขรับ ๑๔๙
รับเมื่อ 13-กพ. 2568

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน  
ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน  
ได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง  
นอกจากนี้ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการสามารถ  
นำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทาง  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับรอบการประเมินวันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและ  
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตัวชี้วัดของรองผู้ว่าราชการจังหวัด : ตัวชี้วัดบังคับ) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัด (ทุกคน) กำกับ ดูแล ติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งตามพื้นที่ที่รองผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบหมาย  
ให้กำกับดูแล

ระดับคะแนน ๒ จังหวัดจัดประชุมทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ  
ของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนราชการระดับจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) และระดับองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับใช้สำหรับการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานภายในจังหวัด เช่น คณะทำงานขับเคลื่อน ITA คณะกรรมการ  
ที่กำกับดูแลด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด คณะกรรมการจังหวัด และการประชุมผู้บริหาร  
ท้องถิ่น เป็นต้น

ระดับคะแนน ๓ จังหวัดจัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA  
ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ พร้อมทั้งแจ้งส่วนราชการระดับจังหวัดและ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ระดับคะแนน ๔ จังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับ  
การประเมิน ITA ของจังหวัด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่  
รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงเน้นย้ำในการประชุมต่าง ๆ ของจังหวัด เพื่อสร้างการรับรู้และ  
การมีส่วนร่วม

/ ระดับคะแนน ๕ ...

### ระดับคะแนน ๕

๕.๑ หน่วยรับการประเมินฯ ระดับจังหวัดและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

### ๕.๒ การประชาสัมพันธ์

(๑) มอบหมายสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA

(๒) ขอความร่วมมือจากภาคเอกชนหรือภาคธุรกิจในจังหวัด เช่น หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด สมาคมโรงแรม ฯลฯ ร่วมดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมสร้างการรับรู้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA

### ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้ง เพื่อให้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกคน เป็นผู้กำกับ ดูแล ติดตาม การประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยแบ่งตามพื้นที่ที่รองผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล

#### ๓.๒ มอบหมายหน่วยงานประสานและบูรณาการการประเมิน ITA

๑) ระดับจังหวัด : มอบหมายหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแล ติดตามการประเมิน ITA ของจังหวัด (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค) โดยมอบหมายภารกิจการประเมิน ITA ให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒) ระดับท้องถิ่น : มอบหมายท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ เป็นผู้รับผิดชอบกำกับติดตามการประเมิน ITA ของท้องถิ่น (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) โดยมอบหมายภารกิจการประเมิน ITA ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.๓ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ

๓.๔ แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตลอดจน กำกับติดตามการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัด

๓.๕ แจ้งที่ ทำการการปกครองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้มีความสำคัญในการขับเคลื่อน และยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลตามอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่อำเภอ รวมทั้ง กำกับติดตามการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัด

๓.๖ แจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้มีความสำคัญในการขับเคลื่อน และยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้ง กำกับติดตามการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัด

๓.๗ จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ

๓.๘ แจ้งสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบและรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA

๓.๙ ขอความร่วมมือจากภาคเอกชนหรือภาคธุรกิจในจังหวัด ได้แก่ หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด ชมรมธนาคารจังหวัด ร่วมดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและสร้าง การรับรู้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA

#### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ และหนังสือ ที่เสนอมาพร้อมนี้

-๒๒  
-๑๖๖/๑๖

  
(นายชिरุทธิ์ สุภวิบูลย์ผล)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

  
(นายกล้าณรงค์ ยุติธรรม)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

  
(นายวิทศักดิ์ จำเริญนุสิต)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผอ.กลุ่มงาน ..... วันที่ .....

หัวหน้างาน ..... วันที่ .....

เจ้าของเรื่อง  วันที่ 10 ก.พ. 68