




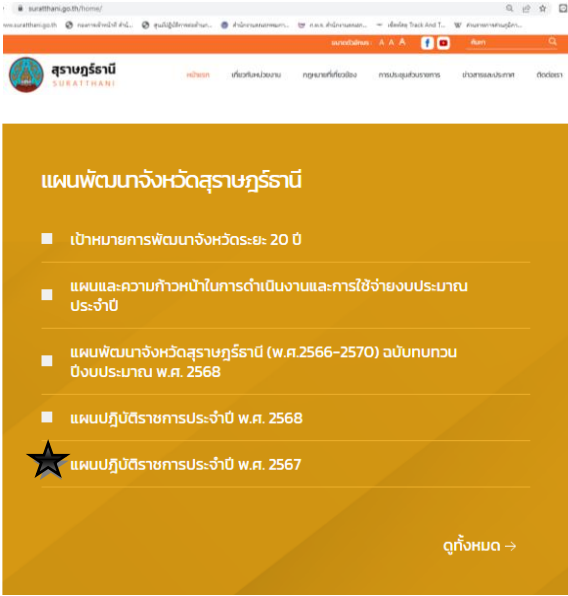
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


จังหวัดสุราษฎร์ธานี

 077-272926


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง


ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>จังหวัดควรเพิ่มกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของจังหวัดให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดผ่านหน้าเว็บไซต์ของจังหวัด เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน</p> 	<p>บุคลากรในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัด</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๒) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงานตนเองผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และผ่านการประชุมชี้แจงของหน่วยงาน ทำให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน</p> 	<p>บุคลากรในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงานตนเอง</p>

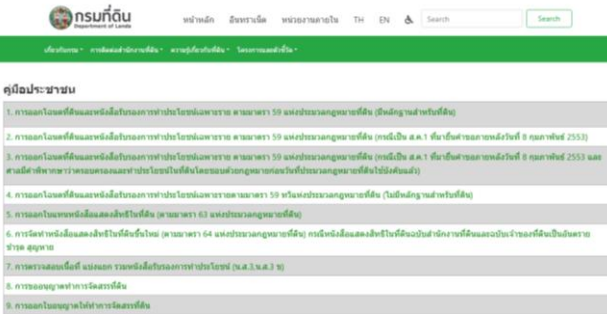
๒. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
จังหวัดควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวกมากขึ้น	ชี้แจงทำความเข้าใจหรือจัดทำคู่มือเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดและประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบ	หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดทำจัดทำคู่มือเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดและประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่แน่ชัดในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง  <p>คู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ของสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	บุคลากรในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนประชาชนผู้รับบริการของหน่วยงานได้รับทราบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๓. กระบวนการพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
จังหวัดควรเพิ่มการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่น่าสนใจ ครอบคลุม ควรรับทราบ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none">- ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคปรับปรุงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน- ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ของจังหวัดและหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้สะดวก ไม่ซับซ้อน และปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้สะดวก ไม่ซับซ้อน 	ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้อย่างสะดวก ไม่ซับซ้อน

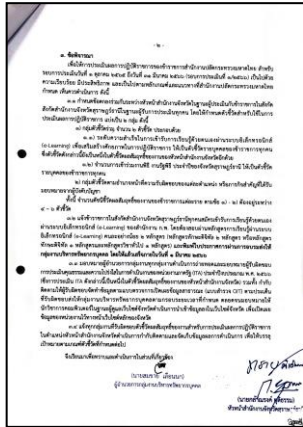
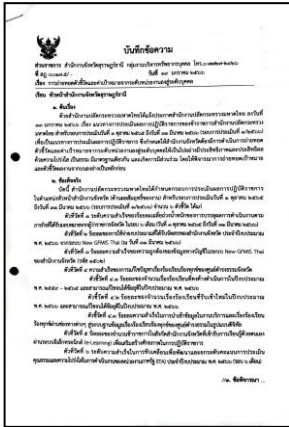
๔. กระบวนการให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างไร้ข้อสงสัย เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อใช้แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดทำจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยหน่วยงานได้ดำเนินการเผยแพร่ลงบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนผู้รับบริการซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ																																										
<p>๒. จังหวัดยังคงต้องปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือให้การบริการประชาชนให้ดีขึ้น มีวิธีการและขั้นตอนที่ชัดเจน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ โดยกำหนดมาตรการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน หรืออาจจะนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการภาครัฐ</p>	<p>ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการภาครัฐ ได้แก่ ระบบ e-Service เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ , ระบบจองห้องประชุมออนไลน์ , ระบบบำเหน็จบำนาญ , ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการการรักษา , ระบบขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ต , ระบบบริการทางสังคม OSS เป็นต้น</p> <div data-bbox="1041 880 1653 1295" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; background-color: #e0f0ff;">งานบริการ</th> <th style="text-align: center; background-color: #e0f0ff;">รายชื่องานบริการ</th> <th style="text-align: center; background-color: #e0f0ff;">หน่วยงานรับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>งานบริการเพื่อประชาชน</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>จองคิวทำใบขับขี่</td> <td></td> <td>กรมการขนส่งทางบก</td> </tr> <tr> <td>ขอลงทะเบียนรถ</td> <td></td> <td>กรมการขนส่งทางบก</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบเชื้อสกุลาเบื้องต้น</td> <td></td> <td>กรมการปกครอง</td> </tr> <tr> <td>ระบบคืนทรูปแปลงที่ดิน</td> <td></td> <td>กรมที่ดิน</td> </tr> <tr> <td>ติดตามสถานะคดี</td> <td></td> <td>กรมบังคับคดี</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบสิทธิสวัสดิการสังคม</td> <td></td> <td>กรมบัญชีกลาง</td> </tr> <tr> <td>ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล</td> <td></td> <td>กรมบัญชีกลาง</td> </tr> <tr> <td>ขอรับกล้าไปออนไลน์</td> <td></td> <td>กรมป่าไม้</td> </tr> <tr> <td>ขอรับสารเร่ง พด. หน้าแฟก และเมล็ดพันธุ์พืชปุ๋ยสด</td> <td></td> <td>กรมพัฒนาที่ดิน</td> </tr> <tr> <td>ขอมติบัตรประจำตัวคนพิการ</td> <td></td> <td>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</td> </tr> <tr> <td>ยื่นภาษีรายได้บุคคลธรรมดา</td> <td></td> <td>กรมสรรพากร</td> </tr> <tr> <td>ติดตามการขอคืนภาษี ภ.ง.ด. 91/90</td> <td></td> <td>กรมสรรพากร</td> </tr> </tbody> </table> </div>	งานบริการ	รายชื่องานบริการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งานบริการเพื่อประชาชน			จองคิวทำใบขับขี่		กรมการขนส่งทางบก	ขอลงทะเบียนรถ		กรมการขนส่งทางบก	ตรวจสอบเชื้อสกุลาเบื้องต้น		กรมการปกครอง	ระบบคืนทรูปแปลงที่ดิน		กรมที่ดิน	ติดตามสถานะคดี		กรมบังคับคดี	ตรวจสอบสิทธิสวัสดิการสังคม		กรมบัญชีกลาง	ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล		กรมบัญชีกลาง	ขอรับกล้าไปออนไลน์		กรมป่าไม้	ขอรับสารเร่ง พด. หน้าแฟก และเมล็ดพันธุ์พืชปุ๋ยสด		กรมพัฒนาที่ดิน	ขอมติบัตรประจำตัวคนพิการ		กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ยื่นภาษีรายได้บุคคลธรรมดา		กรมสรรพากร	ติดตามการขอคืนภาษี ภ.ง.ด. 91/90		กรมสรรพากร	<p>ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่งมีการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการ โดยการนำระบบ e-Service มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการภาครัฐ</p>
งานบริการ	รายชื่องานบริการ	หน่วยงานรับผิดชอบ																																											
งานบริการเพื่อประชาชน																																													
จองคิวทำใบขับขี่		กรมการขนส่งทางบก																																											
ขอลงทะเบียนรถ		กรมการขนส่งทางบก																																											
ตรวจสอบเชื้อสกุลาเบื้องต้น		กรมการปกครอง																																											
ระบบคืนทรูปแปลงที่ดิน		กรมที่ดิน																																											
ติดตามสถานะคดี		กรมบังคับคดี																																											
ตรวจสอบสิทธิสวัสดิการสังคม		กรมบัญชีกลาง																																											
ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล		กรมบัญชีกลาง																																											
ขอรับกล้าไปออนไลน์		กรมป่าไม้																																											
ขอรับสารเร่ง พด. หน้าแฟก และเมล็ดพันธุ์พืชปุ๋ยสด		กรมพัฒนาที่ดิน																																											
ขอมติบัตรประจำตัวคนพิการ		กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ																																											
ยื่นภาษีรายได้บุคคลธรรมดา		กรมสรรพากร																																											
ติดตามการขอคืนภาษี ภ.ง.ด. 91/90		กรมสรรพากร																																											

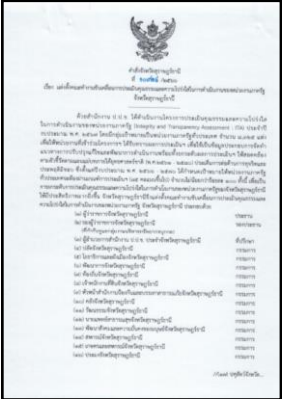

๕. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล





ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานที่เป็นธรรม	ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่งดำเนินการการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ผู้บังคับบัญชาของสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีและส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่งดำเนินการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล







ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคำนึงตามระดับคุณภาพของผลงานเป็นสำคัญ</p>	<p>ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานเฉพาะตัว และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนและแนวทางของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นด้วยความมีมาตรฐานและเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้ประเมิน</p>  	<p>สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจัดประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เป็นด้วยความมีมาตรฐานและเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้ประเมิน</p>

๖. การให้ความสำคัญกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน





ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. จังหวัดยังคงต้องทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้ง จังหวัดต้องจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องเหมือนเช่นทุกปีงบประมาณ</p>	<p>๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๑๐๙๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	<p>มาตรการและนโยบายของจังหวัดสุราษฎร์ธานีในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการทบทวนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อยกระดับผลการประเมินฯ อย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๒) ดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>จังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนดจัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมนิภาการ์เด้น ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวมทั้งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด จำนวน ๒๐๐ คน</p> <div data-bbox="1061 783 1323 962"></div> <div data-bbox="1350 783 1612 962"></div> <div data-bbox="1061 981 1323 1160"></div> <div data-bbox="1350 981 1612 1160"></div>	

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๓) ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>จังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนดจัดฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมนิภาการ์เด็น ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๘๐ คน</p> <div data-bbox="1057 722 1326 906"></div> <div data-bbox="1361 722 1630 906"></div> <div data-bbox="1057 927 1326 1110"></div> <div data-bbox="1361 927 1630 1110"></div>	

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	๔) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องตามตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสุราษฎร์ธานีไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายร่วมกัน</p> <div data-bbox="1117 775 1585 1385" style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"><p>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ศูนย์ประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓๓๓-๓๓๓๓๓๓</p></div>	<p>ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง รวมทั้งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการมีส่วนร่วมเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของตนอย่างใกล้ชิด</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๕) เผยแพร่นโยบายและมาตรการต่างๆ ที่สำคัญของจังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๖) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาค นำนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ของจังหวัดไปขับเคลื่อนและกำหนดเป็นนโยบายเฉพาะของหน่วยงาน</p>	<p>จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการเผยแพร่ นโยบายและ มาตรการต่างๆ ที่สำคัญของจังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานพิจารณานำนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดไปปรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยอาจจะกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการเฉพาะของหน่วยงาน ทั้งนี้ให้พิจารณาตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของแต่ละหน่วยงานเป็นสำคัญ</p>	<p>บุคลากรทุกระดับในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับรู้ รับทราบ และถือปฏิบัติตาม นโยบายและมาตรการต่างๆ ที่สำคัญของ จังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ทุกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้นำนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดไปขับเคลื่อนและกำหนดเป็น นโยบายเฉพาะ ของ หน่วยงาน</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. จังหวัดควรดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>กำหนดนโยบายหรือมาตรการดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑) มาตรการในการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ๒) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี๓) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม๔) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการกำหนดนโยบายหรือมาตรการดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยได้ประกาศเป็นมาตรการต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้นำไปถือปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) มาตรการในการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ๒) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี๓) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม๔) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยได้แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เป็นหนังสือราชการและประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์ของจังหวัด <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> </div>	<p>ทุกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้นำนโยบายหรือมาตรการดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ไปขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน</p>

๗. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม</p> <p>๓. จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p>	<p>๑) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคกำกับดูแล ติดตามและพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>๒) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อวางแผนปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ เพื่อใช้แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยต้องคำนึงถึงให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ เพื่อใช้แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยต้องคำนึงถึงให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อวางแผนปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการ โดยให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน และให้บริการประชาชนอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมทั้งถือปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ</p>