



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

---

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เห็นถึงปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในภาครัฐ ซึ่งปัจจัยเหล่านั้นสะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการมารองรับการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนนภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อทราบและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี บัดนี้ ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

## ๑. ผลการดำเนินงาน

### เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

๑. โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินกิจกรรมขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสะอาดและความไม่ทนต่อการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลเมื่อกับความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านและการป้องกันทุจริต

๒. โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน โดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริม ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีระบบการทำงาน และการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. โครงการ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยส่งเสริมการให้ความรู้ภายใต้แนวคิดการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตด้วยแนวคิดโมเดล STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการเฝ้าระวัง การนำเสนอข้อมูลผ่าน สื่อออนไลน์ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ซึ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การส่งข้อมูล การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสที่ถูกต้องเหมาะสม

๒. กิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (วันมาฆบูชา) ณ วัดกลางใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมี นายเจษฎา จิตรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัด สุราษฎร์ธานีเป็นประธานในกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้มีข้าราชการและพุทธศาสนิกชนทุกหมู่เหล่า พร้อมใจ สวมใส่ชุดขาวปฏิบัติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน

๓. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยใน เวลา ๐๙.๐๐ น. ของวันดังกล่าว นายเจษฎา จิตรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มอบหมายให้ นายเนติพล ชุมยวง ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมด้วย คณะกรรมการผลักดัน การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของหัวหน้าส่วนราชการ และกระตุ้นให้สังคมในทุกภาคส่วน ตระหนักถึงผลเสียร้ายแรง

ที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันและประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย หน่วยงานทุกภาคส่วน ร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย และสร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืนมุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" กิจกรรมในงานเริ่มด้วยการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว พร้อมทั้ง จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ลำดับต่อไป เป็นการเปิดสัญญาณภาพถ่ายทอดจากส่วนกลาง ทั้งนี้ ประธานในที่ประชุมและผู้เข้าร่วมงานทุกคนได้ประกาศเจตนารมณ์ฯ และถ่ายภาพร่วมกัน

๔. โครงการประชุมแกนนำเครือข่ายขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมสุราษฎร์ธานี มุ่งสู่ Moral City Model ยกระดับเป็นจังหวัดที่เลี้ยงในพื้นที่ภาคใต้ โดยเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายณันธวัช เจริญวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ พร้อมทั้งมอบโล่ชุมชนคุณธรรมที่มีการดำเนินงานโดดเด่นตามโครงการพลังบวรในมิติศาสนา รวมทั้งได้ประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมสุราษฎร์ธานี เพื่อยกระดับโมเดลเครือข่ายทางสังคมสู่จังหวัดคุณธรรมในพื้นที่ภาคใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการสมัชชาคุณธรรมและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี คณะทำงานขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ๘ เครือข่ายทางสังคม พร้อมทั้งได้นำเสนอผลการดำเนินงานด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในระยะที่ผ่านมา โดยได้เสนอแนวทางการขับเคลื่อนสำคัญแก่คณะทำงานติดตามประเมินผลแบบเสริมพลังฯ โดยเห็นว่า ต้องยกระดับเปลี่ยนกระบวนทัศน์การทำงานใหม่ (New Paradigm Shift) ผ่านหลักสำคัญคือ ๑) การเป็นนักยุทธศาสตร์ที่ดี มองคุณธรรมเป็นองค์รวม (Holistic Moral) ๒) การเป็นโค้ชที่ดี เพื่อให้องค์กรขับเคลื่อนด้วยตัวเองตามบริบทของตน และ ๓) การเป็นนักเล่าเรื่องที่ดีเพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้วงกว้าง โดยคณะทำงานต้องชวนกัน คิดชวนกันทำและลงมือทำทันที โดยที่ผ่านมาการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นวาระของจังหวัด และให้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยง แชนจ์ โซว์ เชื่อมร้อยความดี ความสำเร็จของเครือข่ายทางสังคม เพื่อค้นหา ยกย่อง ชื่นชมให้คนดีมีที่ยืน พร้อมยกระดับเป็นพี่เลี้ยงและพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีพลังครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ โดยในอนาคตตนาประเทศต้องมาศึกษาเรียนรู้งาน Moral City Model ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีอย่างแน่นอน

๕. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ส่วนราชการสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนร้อยละ ๙๐

๖. เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและเป็นแบบอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชา จังหวัด สุราษฎร์ธานีดำเนินการเน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำ และเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติ ตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการดำเนินการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๗. การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้ง เบาะแสการทุจริต ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ติดต่อด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ตั้รับฟังความคิดเห็น สายด่วน ๑๕๖๗ เป็นต้น ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ดำเนินการ ตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเคร่งครัด และคาดว่าจะได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการขอรับ การจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมนิภาการ์เด้น ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค รวมทั้งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๐๐ คน ทั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดสุราษฎร์ธานีในการอบรมเพื่อให้ หลักคิดและแนวทางในการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามกรอบหรือคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) รวมทั้ง เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานทำให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง ได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากรของสำนักงาน ป.ป.ช. เขต ๘ ในการอบรมเพื่อให้หลักคิดและแนวทางในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ และการป้องกัน ป้องปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

๓. กิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกับสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินกิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๓๘ แห่ง การประชุมเป็นลักษณะ Focus Group จำนวน ๖ ครั้ง จัดขึ้น ณ ห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รวมทั้งชี้แจงการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT และ EIT ชี้แจงการตอบแบบวัดการประเมิน OIT เป็นรายชื่อ ตลอดจนการตอบข้อซักถามให้คำแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน ITA

## **เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง**

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคติทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๑. โครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption – TaC) โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการโครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against Corruption – Tac) ในรูปแบบการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการบูรณาการความร่วมมือเพื่อพัฒนาแนวทางต้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์กรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค แจ้งเวียนสื่อมวลชนทุกแขนง ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการเผยแพร่ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งประกาศดังกล่าวได้รับการเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และได้ดำเนินการแจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อทราบแล้ว ซึ่งประกาศดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศนโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบนของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๔. จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ๒๕๖๓” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการแจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในแผนปฏิบัติการฯ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายใน คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด และเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้ามามีบทบาทในการสอดส่องและกำกับติดตาม การทำงานของภาครัฐมากขึ้น เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๓) จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลและการรับเรื่องร้องเรียนทางทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ตูรับฟังความคิดเห็น และสายด่วน ๑๕๖๗

### ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำนวนมาก ในหลายๆ หน่วยงาน ทั้งหน่วยงานส่วนภูมิภาค ภาคกลาง รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่บางครั้งการประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร ทำให้ประชาชน ผู้รับ บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดสุราษฎร์ธานีบางกลุ่ม ไม่ทราบรายละเอียดโครงการต่างๆ ของจังหวัด

### ๔. ข้อเสนอแนะ

๑) เน้นการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ทราบโดยทั่วกัน

๒) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ในรูปแบบที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๓) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน	นักเรียนสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสามารถปฏิบัติตนเป็นผู้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านและการป้องกันทุจริต	โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพรได้ดำเนินกิจกรรมขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนของจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
โครงการโรงเรียนสุจริต	นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึก มีทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต	โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพรได้ดำเนินโครงการโรงเรียนสุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
โครงการ STRONG – จิตพอเพียง ต้านทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดยมีส่วน ร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริต ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดยมีส่วน ร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริต ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด สุราษฎร์ธานีได้ขับเคลื่อนการ ดำเนินโครงการ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตในทุก ภาคส่วนเพื่อสร้างความรู้ภายใต้ แนวคิดการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริตด้วยแนวคิดโมเดล STRONG – จิตพอเพียงต้าน ทุจริต แนวคิดเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตและการเฝ้า ระวัง การนำเสนอข้อมูลผ่านสื่อ ออนไลน์ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำความผิด เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ซึ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การส่งข้อมูล การเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสที่ถูกต้องเหมาะสม	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการ เป็นไปตาม เป้าหมาย)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
กิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแพร่พระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมกิจกรรมทำความดี ทำบุญ รักษาศีล ฟังธรรม ร่วมกิจกรรมเวียนเทียน ถวายพุทธบูชา กระทำความดีทั้งกาย วาจา ใจ และน้อมระลึกถึงพระคุณของพระสัมมาสัมพุทธเจ้าที่ทรงแสดงหลักธรรมคำสอนอันเป็นหัวใจหลักของพระพุทธศาสนา ๓ ประการ คือ การไม่ทำบาปทั้งปวง การทำกุศลให้ถึงพร้อม การทำจิตใจให้ผ่องใส พร้อมน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบทอดพระพุทธศาสนาให้เกิดความมั่นคงยั่งยืนสืบไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ คน	เป็นการบูรณาการความร่วมมือร่วมใจของชาวพุทธ ทั้งภาครัฐ ภาค ประชา สังคม และภาคเอกชน ร่วมจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร พิธีเจริญพระพุทธรูป การแสดงพระธรรมเทศนา พิธีเวียนเทียน นิทรรศการเกี่ยวกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เป็นต้น เพื่อดำรงพระพุทธศาสนา มรดก และสมบัติอันล้ำค่ายิ่งของชาติไทยไว้เป็นศูนย์รวมแห่งจิตใจเป็นรากฐานสำคัญทางวัฒนธรรม เป็นแหล่งหล่อหลอมเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไว้ ด้วยการน้อมนำแนวคิดตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสงบร่มเย็นเป็นสุข โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ คน	เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (วันมาฆบูชา)จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดงานสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแพร่พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๗ ณ วัดกลางใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมี นายเจษฎา จิตรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธาน ในกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้มี ขรก. และพุทธศาสนิกชนทุกหมู่เหล่า พร้อมใจสวมใส่ชุดขาวปฏิบัติธรรม เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน โดยได้ร่วมรับศีลฟังธรรม และเวียนเทียนรอบโบสถ์ ซึ่งมีพุทธศาสนิกชนร่วมกิจกรรมทั้งวัด ศูนย์กลางระดับจังหวัด และวัด ศูนย์กลางระดับอำเภอ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ คน	๒๔ ก.พ. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้สังคมและทุกภาคส่วนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งตระหนักในผลเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต	สามารถจัดกิจกรรมดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีร่วมกับสำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีนายเนติพล ชูมยวง ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธาน กล่าวเปิดงานและนำหัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี แสดงเจตนารมณ์รักชาติร่วมต้านทุจริต โดยมีผู้มาร่วมงานทั้งสิ้น ๒๐๐ คน	๘ ธ.ค. ๖๖	๗,๐๐๐ บาท งบ สป.มท.  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย  เบิกจ่าย งบม.แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
โครงการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมสุราษฎร์ธานี มุ่งสู่ Moral City Model ยกระดับเป็นจังหวัดที่เลี้ยงในพื้นที่ภาคใต้	เพื่อยกระดับโมเดลเครือข่ายทางสังคมสู่จังหวัดคุณธรรมในพื้นที่ภาคใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเพื่อให้ได้แนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมหนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๗ และเพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมร้อยความดีต่ออย่างเนื่อง	ให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นวาระของจังหวัด และให้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยง แชนร์ โช่วร์ เชื่อมร้อยความดี ความสำเร็จของเครือข่ายทางสังคม เพื่อค้นหา ยกย่อง ชื่นชมให้คนดีมีที่ยืน พร้อมยกระดับเป็นพี่เลี้ยงและพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีพลังครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ โดยในอนาคตนานาชาติประเทศต้องมาศึกษาเรียนรู้ดูงาน Moral City Model ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายนันธวัช เจริญวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เป็นประธานในการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมสุราษฎร์ธานี เพื่อยกระดับโมเดลเครือข่ายทางสังคมสู่จังหวัดคุณธรรมในพื้นที่ภาคใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการสมัชชาคุณธรรมและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ร่วมกับ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี คณะทำงานขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ๘ เครือข่ายทางสังคม	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจำนวน ๕,๔๕๐ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และเป็นแบบอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีพฤติกรรมในการบริหารและเป็นผู้ นำที่ เป็นต้นแบบที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต	ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานีร้อยละ ๘๐	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ติดต่อด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ผู้รับฟังความคิดเห็น สายด่วน ๑๕๖๗ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคาดว่าจะได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน และข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมิน ITA ได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุราษฎร์ธานีเข้ารับการประเมิน ITA ครบถ้วนทุกหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการประเมิน ITA ได้ครบถ้วนทุกขั้นตอนภายใน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ก.พ. ๖๗	๘๕,๐๐๐ บาท งบ สป.มท.  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย  เบิกจ่าย งบม. แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)



โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
		กรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) และหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกแห่งเกิดการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการดำเนินงาน	ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมนิภาการ์เด็น ถ.เลียบเมือง ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๐๐ คน		
กิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ของ อปท.ทั้งหมด (๑๑๗ แห่ง)	เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน	โดยเมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. - ๗ ก.พ. ๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกับสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินกิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จ.สุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๓๘ แห่ง การประชุมเป็นลักษณะ Focus Group จำนวน ๖ ครั้ง	๓๑ ม.ค. ๖๗ - ๗ ก.พ. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
โครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption – TaC)	ทุกภาคส่วนต่างๆ บูรณาการความร่วมมือในการดำเนินการภายใต้โครงการฯ ส่งผลให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๑๐	เพื่อการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและลดปัญหาการทุจริตหรือข้อร้องเรียนจากประชาชน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against Corruption – Tac) เพื่อพัฒนาแนวทางต้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์กรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ทุกส่วนราชการ และประชาชน ทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับทราบถึงประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทาง ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ และประชาชน ทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับทราบถึงประกาศเจตจำนงใน การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จาก ช่องทางต่างๆ มากกว่า ๓ ช่องทาง	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการประกาศเจตจำนงใน การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งในที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการจังหวัด สุราษฎร์ธานี รวมทั้งแจ้งเวียน ไปยังส่วนราชการสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค แจ้งเวียน สื่อมวลชนทุกแขนง ตลอดจน เผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการ เป็นไปตาม เป้าหมาย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศนโยบายในการป้องกัน การเรียกรับสินบน	หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัด สุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศ นโยบายในการป้องกันการเรียกรับ สินบนของผู้ว่าราชการจังหวัด สุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตาม นโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ และ ประชาชนทั่วไปในจังหวัด สุราษฎร์ธานี รับทราบถึง นโยบายในการป้องกันการเรียกรับ สินบน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จากช่องทางต่างๆ	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และได้แจ้งเวียนไปยังส่วน ราชการสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ตลอดจนเผยแพร่ใน เว็บไซต์จังหวัด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการ เป็นไปตาม เป้าหมาย)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ความก้าวหน้า	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานตนเอง เพื่อรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี และได้แจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงนโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบน จังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่างๆ	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ และได้แจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)