

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทร ๐๗๗-๒๗๒๙๒๖

เกริ่นนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้จัดทำขึ้นตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสุราษฎร์ธานีไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี
มีนาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคล และการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพทุติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

(๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) ปัจจัยทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

(๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการมารองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อบูรณาการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อรวมพลังสร้างสรรคระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกย่องและสนับสนุนการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความ พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนา นวัตกรรมและการ สื่อสาร เพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการ แผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทาง การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบมาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบท และสภาพปัญหาของประเทศไทยควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิมด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหาร ในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใดๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้นๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่างๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรมที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การ ปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน เข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและ กรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษ ในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและ ฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความรุนแรง/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริต เพื่อตรากฎหมาย ป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและ ผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อ คดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำ การทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption CC. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับ ใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกัน ของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปราม การทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำ การทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத้องานทุจริต

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๔	ทุกส่วนราชการ
๒. เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และเป็นแบบอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการ ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามี วินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๓ - เม.ย. ๒๕๖๔	ทุกส่วนราชการ
๓. เมืองคนดีใสสะอาดต่อต้านการทุจริต : โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกภาคส่วน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน รวมทั้ง มีความ ตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน ทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจและ มีกรอบแนวทางในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยหัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการเข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	๑๖๘,๖๐๐ (งบประมาณจาก กระทรวงมหาดไทย)	ภายในไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๔)	สำนักงานจังหวัด สุราษฎร์ธานี

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนในจังหวัดได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของวันมาฆบูชา และส่งเสริมให้ ศาสนิกชนได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เนื่องในวัน มาฆบูชา เช่น เข้าร่วมปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน เป็นต้น จำนวนไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน	๒๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณจาก กระทรวงวัฒนธรรม)	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕. โครงการสืบสานปณิธานท่านพุทธทาสภิกขุ ครอบรอบชวตกาล ๑๑๕ ปี	เพื่อระลึกถึงท่านพุทธทาสภิกขุ และสืบสานปณิธาน ธรรมตามแนวทางของท่านพุทธทาสภิกขุ ในด้านการ ส่งเสริมสันติธรรม สันติธรรม วัฒนธรรม ความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดี ของมวลมนุษย์ ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน และบุคคล ทั่วไปเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรมพุทธศาสนาและ ปณิธานตามแนวทางวิสุทธิพหุศาสตร์ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ คน	๒,๒๘๓,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนาจังหวัด)	พ.ค. ๒๕๖๔ (สัปดาห์วิสาขบูชา)	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖. โครงการสืบสานมรดกภูมิปัญญาประเพณี ชักพระทางน้ำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เพื่อร่วมสืบสานประเพณีชักพระทอดผ้าป่าและแข่ง เรือยาว เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น อันเป็นเอกลักษณ์ที่บรรพบุรุษสืบทอดมายาวนาน และเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้ เรียนรู้วัฒนธรรมที่เกิดความรัก ความภูมิใจใน ท้องถิ่น และได้เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมกับชุมชน ท้องถิ่นซึ่ง กิจกรรมนี้เป็นประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ ของท้องถิ่น และเป็นมรดกแห่งศิลปวัฒนธรรมและ ชนบประเพณี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน	๓,๐๙๕,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนาจังหวัด)	ส.ค.-ต.ค. ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สนับสนุนให้แกนนำหมู่บ้านและเจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชนมีความเข้าใจในหลักการ แนวทางการพัฒนา หมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ รวมทั้ง สามารถจัดกิจกรรมเพื่อ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสามารถจัด กิจกรรมการพัฒนาครอบครัวพัฒนาเพื่อเป็นต้นแบบ ครัวเรือนที่มีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๔,๙๓๕,๒๐๐ บาท (งบประมาณจาก กรมการพัฒนาชุมชน)	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัด สุราษฎร์ธานี
๓. โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายประชาชน ชาวนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรมการเกษตรตาม แนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ประกอบอาชีพได้ และเพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรที่ เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรม ทางการเกษตร ตามแนวทฤษฎีใหม่ขั้นก้าวหน้าได้ ทำให้เกษตรกรในจังหวัดได้รับการอบรมและมี ความรู้ ความเข้าใจในหลักการพัฒนา การเกษตร ตามแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง จากศูนย์เครือข่ายประชาชนชาวนา และเกิด ความ เข้าใจจนสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้ตาม แนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	งบประมาณจาก สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัด สุราษฎร์ธานี

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้สังคมและทุกภาคส่วนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งตระหนักในผลเสียหากเกิดการทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมงานจากทุกภาคส่วน ประกอบไปด้วย ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง รัฐวิสาหกิจ อปท. ผู้แทนจากภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา และเครือข่าย ป.ช. จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	๑๒,๐๕๐ (งบประมาณจาก กระทรวงมหาดไทย)	๙ ธ.ค. ๒๕๖๓	สำนักงานจังหวัด สุราษฎร์ธานี ร่วมกับสำนักงาน ป.ช. ประจำจังหวัด สุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักงานจังหวัด สุราษฎร์ธานี - ทุกส่วนราชการ
๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศนโยบายในการป้องกันการเรียก รับสินบน	หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศนโยบายในการป้องกันการเรียก รับสินบนของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักงานจังหวัด สุราษฎร์ธานี - ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานตนเองเพื่อรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากลพร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	- สำนักงานจังหวัด สุราษฎร์ธานี - ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔	จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	- สำนักงานจังหวัด (เจ้าภาพหลัก) - ทุกส่วนราชการ ในสังกัดภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริตข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัด สุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณภาพการปรับปรุงแก้ไขในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมิน ITA ของส่วนราชการในสังกัดตราสารการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง	๑๒๕,๔๐๐ (งบประมาณจาก กระทรวงมหาดไทย)	ภายในไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๔)	- สำนักงานจังหวัด (เจ้าภาพหลัก) - ทุกส่วนราชการ ในสังกัดภูมิภาค - อบต. ทุกแห่ง