

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เห็นถึงปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในภาครัฐ ซึ่งปัจจัยเหล่านั้นสะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการ ขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝัง จิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลา ยาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการมารองรับการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถ สนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงาน ของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมกับได้แจ้งเวียนส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อทราบและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด สุราษฎร์ธานี บัดนี้ ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้ว จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด สุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

๑. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ จังหวัด สุราษฎร์ธานีดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ส่วนราชการสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนร้อยละ ๙๕

๒. โครงการส่งเสริมการประพุดิตตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในกลุ่มที่เสี่ยงต่อการทุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและมีฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ในสังกัดที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่มีงบประมาณดำเนินการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการใช้ดุลยพินิจอนุมัติ อนุญาต เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน จำนวน ๑๕๐ คน ดำเนินการจัดฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมบรรจงบุรี ถนนเลียงเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และเพชรบุรี โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน ซึ่งบุคลากรตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานีร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีนายวิฑูรย์ จีนโต ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานกล่าวเปิดงาน และปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “คอร์รัปชัน ปัญหาใหญ่ที่เราแก้ไขได้” และนำหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีผู้มาร่วมงานทั้งสิ้น ๕๐๐ คน ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนักเรียนนักศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค แจ้งเวียนสื่อมวลชนทุกแขนง ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้ดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต

๑. การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ติดต่อด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ผู้รับฟังความคิดเห็น สายด่วน ๑๕๖๗ เป็นต้น ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในแผนปฏิบัติการฯ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายใน คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด และเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้ามามีบทบาทในการสอดส่องและกำกับ ติดตาม การทำงานของภาครัฐมากขึ้น เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๓) จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลและการรับเรื่องร้องเรียนทางทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์ จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ผู้รับฟังความคิดเห็น และสายด่วน ๑๕๖๗

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นจังหวัดขนาดใหญ่ จำนวนบุคลากรค่อนข้างมาก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตหรือการแก้ไขปัญหาต่างๆ อาจบรรลุผลในบางโครงการ แต่เนื่องจาก ปัญหาที่เกิดขึ้นค่อนข้างมีปริมาณมาก ตรงกันข้ามกับจำนวนเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย หรือเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบที่มีปริมาณน้อย ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน หรืออาจเกิดความล่าช้าไปบ้าง

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ในรูปแบบที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๓,๔๐๒ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง	๑๐๐ (เป็นไปตามเป้าหมาย)
โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง	หัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	หัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๐ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในกลุ่มที่เสี่ยงต่อการทุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและมีฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑๐๐ (เป็นไปตามเป้าหมาย)

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			<p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการที่มีงบประมาณดำเนินการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการใช้ดุลยพินิจอนุมัติ อนุญาต เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน จำนวน ๑๕๐ คน ดำเนินการจัดฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมบรรจงบุรี ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	

กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “การพัฒนาบุคลากรภาครัฐว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	บุคลากรภาครัฐตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรภาครัฐตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๔๐ คน	สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “การพัฒนาบุคลากรภาครัฐว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และเพชรบุรี โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	ผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๕๐๐ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมี นายวิษุทธิ์ จินโต ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานกล่าวเปิดงาน และปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “คอร์รัปชัน ปัญหาใหญ่ที่เราแก้ไขได้” และนำหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีผู้มาร่วมงานทั้งสิ้น ๕๐๐ คน	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จากช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จากช่องทางต่างๆ มากกว่า ๓ ช่องทาง	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค แจ้งเวียนสื่อมวลชนทุกแขนง ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และคาดว่าจะได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘๐ คะแนนขึ้นไป	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้ดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด	๑๐๐ (เป็นไปตามเป้าหมาย)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต	ซึ่ง ผู้รับ บริการ มีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สุราษฎร์ธานี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สุราษฎร์ธานี ร้อยละ ๘๐	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ติดต่อด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ผู้รับฟังความคิดเห็น สายด่วน ๑๕๖๗ เป็นต้น	๑๐๐ (เป็นไปตามเป้าหมาย)

