

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โทร ๐๗๗-๒๗๒๙๒๖

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

---

**๑. สภาพปัญหา**

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคล และการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

**๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา**

(๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) ปัจจัยทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

(๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

**๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา**

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคม ได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหา ข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุล อย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการมารองรับการแก้ไขปัญหอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

## ๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถ ในการพัฒนาตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนัก ถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

## ๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาสูงคมเพื่อด้านทุจริต</p>	<p>๑. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒. เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และ เป็น แบบ อย่าง ของ ผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายภาครัฐในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความเข้าใจและถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ได้บังคับบัญชามี วินัย และ ป ่ อ ง กั น มิ ให้ ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย</p> <p>หัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>สำนักงานจังหวัด</p> <p>สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด</p>
<p>๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต</p>	<p>๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต</p>	<p>๑. โครงการการรณรงค์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p>	<p>บุคลากรภาครัฐตามโครงการมีความรู้ทักษะในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>สำนักงาน</p> <p>ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน	สำนักงานจังหวัดร่วมกับสำนักงานปป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จากช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- สำนักงานจังหวัด - ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก</p>	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ หน่วยงานในด้าน การป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑. ปรับปรุงระบบร้องเรียน และการบริหารจัดการของกลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับ เรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ ยอมรับมีความเที่ยงตรง ถูกต้อง มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้ง เบาะแสการทุจริต</p>	<p>จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการ ดำเนินงานของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- สำนักงานจังหวัด (เจ้าภาพหลัก) - ทุกส่วนราชการ ในสังกัดภูมิภาค</p> <p>กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัด</p>